



I. DOEL

Inclusiviteit en diversiteit zijn bij Stepan Company van fundamenteel belang. Stepan profiteert wereldwijd enorm van de diversiteit, vaardigheden en ervaring van zijn medewerkers. Stepan erkent dat diversiteit, inclusiviteit en respect essentieel zijn voor onze bedrijfsactiviteiten, klanten en medewerkers. Stepan streeft er dus naar een inclusieve omgeving te handhaven waarbinnen iedereen met respect wordt behandeld. Dit is in overeenstemming met de Waarden van Stepan, namelijk iedereen in staat stellen een verschil te maken en het juiste te doen, en met de Gedragscode van Stepan.

II. TOEPASSINGSGBIED

Dit Beleid inzake Inclusiviteit en diversiteit geldt onder de het [Ondernemingsbeleid](#) [Governancebeleid](#) en de [Gedragscode van Stepan](#) en geldt voor elke Medewerker van Stepan, waaronder leden van de Raad van bestuur die geen werknemers zijn. Hierin worden de relevante beginselen en regels uitgelegd voor onze benadering van respect, diversiteit en inclusiviteit, met wat betreft het vermijden van intimidatie en discriminatie op het werk.

III. BELEID

Inclusiviteit

Stepan en zijn medewerkers zijn verplicht inclusieve omgevingen te creëren en te handhaven voor al onze medewerkers, opdrachtnemers, klanten, tijdelijke arbeidskrachten, vertegenwoordigers, verkopers en alle anderen met wie we samenwerken. Inclusieve omgevingen moeten proactief worden gecreëerd, zodat medewerkers zich gesteund voelen, naar het geluisterd wordt en zij het beste uit zichzelf kunnen halen. Alle communicatie door of tussen medewerkers moet respectvol zijn, ongeacht hun functie of organisatieniveau. Het is in strijd met dit Beleid individuen of groepen buiten te sluiten of uit te sluiten op basis van iemands religieuze overtuiging, nationale herkomst, overtuigingen of beschermde kenmerken.

Diversiteit

Alle medewerkers moeten de diversiteit onder elkaar en onder al diegenen met wie we zakendoen en interactie hebben, respecteren en waarderen. Diversiteit is de hoedanigheid van anders of uniek zijn als individu of groep. Medewerkers moeten elkaar altijd op een respectvolle manier behandelen.

Discriminatie, intimidatie en pesten

Alle medewerkers moeten een werkomgeving creëren en handhaven zonder enige vorm van discriminatie, intimidatie en pesten, waaronder seksuele intimidatie. Dit geldt ook tijdens de interactie met klanten, leveranciers en andere werkgerelateerde contacten, ongeacht of die interactie plaatsvindt op de werkplek of daarbuiten. Discriminatie is elke vijandige actie of niet-actie op het werk die is gebaseerd op iemands beschermde kenmerken. Intimidatie en/of pesten bestaat uit mondeling, schriftelijk (waaronder elektronisch en sociale media) of fysiek gedrag dat denigrerend is voor een individu of vijandigheid of aversie tegenover een individu toont, en dat:

Vertrouwelijk – Alleen voor intern gebruik

Deze inhoud wordt uitsluitend verstrekt voor medewerkers van Stepan en geautoriseerde vertegenwoordigers. Het is strikt verboden deze inhoud te kopiëren, te verspreiden of te gebruiken voor enig ander doeleinde dan de uitvoering van dit beleid. Geprinte kopieën van dit document zijn niet gecontroleerd en er moet worden geverifieerd of deze actueel zijn voordat ze worden gebruikt. ©2025 Stepan Company. Alle rechten voorbehouden



a) tot doel of gevolg heeft dat een intimiderende, vijandige of beledigende werkomgeving wordt gecreëerd; b) tot doel of gevolg heeft dat de werkprestaties van een individu op onredelijke wijze worden belemmerd; of c) op een andere manier iemands werkkansen nadelig beïnvloedt. Alle medewerkers moeten hun lokale beleid en specifieke verboden met betrekking tot discriminatie, intimidatie en pesten raadplegen en hiermee vertrouwd zijn.

Seksuele intimidatie

Seksuele intimidatie is elk ongewenst fysiek, verbaal of elektronisch gedrag dat wordt opgevat als seksueel van aard, wanneer de onderwerping aan of de afwijzing van dergelijk gedrag wordt gebruikt als de basis voor werkgerelateerde besluiten, of wanneer dergelijk gedrag het doel of gevolg heeft dat een intimiderende, vijandige of beledigende werkomgeving wordt gecreëerd. Alle medewerkers moeten hun lokale beleid en specifieke verboden met betrekking tot discriminatie, intimidatie en pesten raadplegen en hiermee vertrouwd zijn.

IV. BELEIDSONDERSTEUNING

Stepan zal alle mensen die voor ons werken, bijstaan om dit Beleid na te leven, met inbegrip van, waar nodig, training, begeleiding en support.

Medewerkers van Stepan worden aangemoedigd hun zorgen te uiten bij en vragen te stellen over dit beleid aan hun supervisor of bij de afdeling Human Resources of Ethics and Compliance via ethics.compliance@stepan.com of via de [ethische hulplijn van Stepan](#). Meldingen aan de ethische hulplijn van Stepan kunnen anoniem worden gedaan.

Elke medewerker die kennisneemt van een potentiële schending van Ondernemingsbeleid kan worden gevraagd zijn of haar vermoeden onmiddellijk te rapporteren in overeenstemming met het gedeelte van de Gedragscode van Stepan genaamd 'Potentieel wangedrag rapporteren'. Zie de [Gedragscode van Stepan](#).

Medewerkers moeten alle wet- en regelgeving opvolgen die van toepassing is op elke locatie en situatie. Als een medewerker vragen heeft of zich zorgen maakt over wet- of regelgeving, moet hij of zij contact opnemen met de afdeling Ethics and Compliance via ethics.compliance@stepan.com of met een vertegenwoordiger van de afdeling Legal.

METADATA BELEID

Beleidsnaam	Beleid inzake inclusiviteit en diversiteit
Beleidsnummer	4.1.3
Beleidssponsor	Chief Human Resources Officer
Toepasbaarheid	Wereldwijd
Ingangsdatum	19/09/2020
Beoordelingsdatum	01/11/2025

Vertrouwelijk – Alleen voor intern gebruik

Deze inhoud wordt uitsluitend verstrekt voor medewerkers van Stepan en geautoriseerde vertegenwoordigers. Het is strikt verboden deze inhoud te kopiëren, te verspreiden of te gebruiken voor enig ander doeleinde dan de uitvoering van dit beleid. Geprinte kopieën van dit document zijn niet gecontroleerd en er moet worden geverifieerd of deze actueel zijn voordat ze worden gebruikt. ©2025 Stepan Company. Alle rechten voorbehouden