



KODEKS POSTĘPOWANIA DLA PODMIOTÓW ZEWNĘTRZNYCH

Stepan Company

STEPAN COMPANYY

W firmie Stepan wierzymy, że chemia może dostarczać rozwiązań korzystnych dla środowiska, sprzyjać dobremu samopoczuciu ludzi i zaspokajać potrzeby rosnącej populacji. Poważnie traktujemy naszą odpowiedzialność za prowadzenie działalności w sposób zapewniający bezpieczeństwo i dobre samopoczucie naszych pracowników oraz społeczności, w których działamy. Zobowiązujemy się do sprawiedliwego i uczciwego postępowania z naszymi interesariuszami oraz do przestrzegania wszystkich przepisów, regulacji i zasad mających zastosowanie do wykonywanej przez nas pracy.

Firma Stepan dąży do współpracy z partnerami, którzy stosują te wartości i standardy, w tym dostawcami, partnerami biznesowymi, zleceniobiorcami, sprzedawcami, konsultantami, agentami oraz wszelkimi podmiotami działającymi w imieniu Stepan Company jako Podmioty zewnętrzne.

Wartości Stepan Company

- ▲ **Orientacja na klienta**
Dostarczanie innowacyjnych, opłacalnych produktów i usług
- ▲ **Po pierwsze ludzie**
Zaangażowanie w rozwój, uznawanie i szanowanie ludzi
- ▲ **Uczciwość**
Działania muszą zawsze spełniać najwyższe standardy etyczne i prawne
- ▲ **Rozwój i innowacje**
Korzystamy z naszej kreatywności, wiedzy i dyscypliny, aby zapewniać praktyczne rozwiązania
- ▲ **Ciągły rozwój**
Nieustannie dążymy do wzrostu i poprawy poprzez ciągły rozwój
- ▲ **Zrównoważony rozwój**
Zaangażowanie w zapewnianie wyjątkowej, zrównoważonej wartości dla wszystkich naszych interesariuszy

Ponieważ jesteś Podmiotem zewnętrznym, spoczywa na Tobie obowiązek dopilnowania, aby Twoi pracownicy, agenci i podwykonawcy, pracujący w imieniu Stepan Company, znali i przestrzegali tego Kodeksu postępowania dla Podmiotów zewnętrznych. Nieprzestrzeganie tego lub jakiegokolwiek innego obowiązującego prawa jest podstawą do rozwiązania relacji biznesowej.

Firma Stepan oczekuje, że wszyscy partnerzy będący Podmiotami zewnętrznymi będą dysponować uzasadnionymi i odpowiednimi systemami umożliwiającymi zbadanie i odparcie zarzutów o popełnienie przestępstwa, w zakresie dozwolonym przez lokalne prawo. Jesteś zobowiązany(-a) do niezwłocznego powiadomienia firmy Stepan, gdy dowiesz się o potencjalnych naruszeniach obowiązującego prawa lub Kodeksu postępowania dla Podmiotów zewnętrznych albo jakichkolwiek innych zarzutach dotyczących przestępstw związanych z działalnością firmy Stepan.

Etyka i zgodność z prawem

Firma Stepan wymaga, aby wszystkie Podmioty zewnętrzne prowadziły działalność zgodnie z wszelkimi obowiązującymi przepisami, zasadami i regulacjami mającymi zastosowanie do produktów, usług oraz jurysdykcji regulujących ich działalność. Podmioty zewnętrzne oraz ich pracownicy lub agenci muszą mieć pewność, że wiedzą, w jaki sposób te standardy i przepisy stosują się do ich pracy w imieniu firmy Stepan. Żaden Podmiot zewnętrzny nie jest upoważniony do wymagania bądź żądania, aby jego pracownicy lub ktokolwiek inny naruszył te standardy, jakiegokolwiek przepisy prawa albo regulacje. Zastrzegamy sobie prawo do oceny i audytu Podmiotów zewnętrznych w kluczowych obszarach wydajności w wykonaniu własnym lub podmiotu zewnętrznego. Jeżeli sposób naruszenia tych zasad stanie się znany firmie Stepan i nie zostanie poprawiony, relacje biznesowe zostaną przerwane.

Etyczne postępowanie

Firma Stepan ceni uczciwe, etyczne i zgodne z prawem zachowania przy wyborze i utrzymywaniu relacji z partnerami będącymi Podmiotami zewnętrznymi. Oczekujemy, że wszystkie Podmioty zewnętrzne będą przestrzegać tych zasad i zapewnią, że ich polityka oraz procedury będą wymagać przestrzegania zasad przez wszystkich pracowników, dostawców i klientów.

Firma Stepan oczekuje, że wszystkie Podmioty zewnętrzne będą prowadzić uczciwe i etyczne postępowanie, w tym etyczne postępowanie w rozwiązywaniu rzeczywistych i potencjalnych konfliktów interesów w relacjach osobistych oraz biznesowych. Oczekuje się, że Podmioty zewnętrzne nie będą wręczać ani przyjmować niczego wartościowego, co miałyby na celu lub mogłyby być postrzegane jako mające na celu wywarcie wpływu na decyzje biznesową firmy Stepan lub Podmiotów zewnętrznych. Oczekuje się,

że wszystkie Podmioty zewnętrzne będą informować firmę Stepan o wszelkich konfliktach interesów, gdy tylko się o nich dowiedzą.

Praktyki

antymonopolowe/antykoncepcyjne

Stepan Company to amerykańska korporacja, która zobowiązuje się prowadzić działalność we wszystkich lokalizacjach na całym świecie w pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami dotyczącymi konkurencji/antymonopolistycznymi i wymaga od wszystkich partnerów będących Podmiotami zewnętrznymi, aby postępowali tak samo. Przepisy te mają na celu promowanie wolnej i uczciwej konkurencji. Zgodnie z tymi przepisami firmy nie mogą ingerować w otwarty rynek. Działania zabronione obejmują między innymi nadużywanie dominacji na rynku oraz zmywy między podmiotami komercyjnymi.

Przeciwdziałanie łapownictwu i korupcji

Firma Stepan jest zobowiązana do etycznych i legalnych relacji z organami władzy na całym świecie. Wymagamy, aby wszystkie Podmioty zewnętrzne i ich przedstawiciele przestrzegali wszystkich obowiązujących zobowiązań publicznych, prawnych, regulacyjnych i zawodowych, w tym między innymi przepisów przeciwdziałających praniu pieniędzy, korupcji i łapownictwu (w tym między innymi amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych (FCPA), brytyjskiej ustawy o łapownictwie z 2010 r. oraz przepisów dotyczących łapownictwa w wymianie handlowej). Podmioty zewnętrzne nie mogą dokonywać płatności przyspieszających tok spraw ani zezwalać na ich dokonywanie w imieniu Podmiotu zewnętrznego lub Stepan Company. Firma Stepan zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia dochodzeń due diligence w odniesieniu do tych wymagań.

Informacje poufne/zastrzeżone

Podmioty zewnętrzne są zobowiązane do ochrony poufnych informacji firmy Stepan i pilnowania, aby nie dochodziło do żadnych przypadków nadużycia lub naruszenia wymogów poufności firmy Stepan. Podmioty zewnętrzne muszą respektować prywatność swoich pracowników, a także osób, których dane osobowe firma Stepan powierza im w celu dostarczenia produktów lub usług. Firma Stepan oczekuje, że Podmioty zewnętrzne będą odpowiednio chronić i wykorzystywać dane umożliwiające ustalenie tożsamości ich właścicieli. Firma Stepan oczekuje, że wszystkie Podmioty zewnętrzne będą szkolić swoich pracowników i pracowników podwykonawców wyznaczonych do pracy na rzecz firmy Stepan dla pewności, że znają oni wymagania i ich osobistą odpowiedzialność za ochronę danych osobowych firmy Stepan, a także wszystkich informacji firmy Stepan.

Własność intelektualna

Podmioty zewnętrzne muszą szanować własność intelektualną i podtrzymywać kontrolę w celu ochrony marki firmy Stepan,

informacji poufnych, logotypów, znaków towarowych i innych składników własności intelektualnej przed nieuprawnionym użyciem. Ponadto Podmioty zewnętrzne nie mogą ujawniać firmie Stepan ani wykorzystywać podczas wykonywania usług na rzecz firmy Stepan tajemnic handlowych, informacji poufnych, know-how ani żadnych innych informacji, które mogłyby w sposób uzasadniony zostać uznane za poufne lub zastrzeżone dla innych.

Prywatność danych

Podmioty zewnętrzne muszą dysponować ustanowionym systemem bezpieczeństwa informacji w celu ochrony informacji firmy Stepan oraz informacji o klientach, konsumentach, dostawcach i pracownikach. Firma Stepan wymaga, aby nasze Podmioty zewnętrzne gromadziły, przetwarzały, wykorzystywały, przechowywały i zatrzymywały dane osobowe uzyskane od firmy Stepan lub na temat klientów, konsumentów, dostawców i pracowników firmy Stepan tylko w miarę potrzeb i zgodnie z wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi prywatności i ochrony danych.

Właściwe prowadzenie ksiąg rachunkowych i dokumentacji

Wymagamy od Podmiotów zewnętrznych zachowania dokładnych, rzetelnych oraz kompletnych dokumentów finansowych i operacyjnych związanych z ich kontaktami biznesowymi z firmą Stepan lub w jej imieniu. W ramach tych starań oczekuje się, że Podmioty zewnętrzne będą starannie działać, aby zapobiegać oszustwom i wykrywać je oraz prowadzić wszelką dokumentację wymaganą przez obowiązujące przepisy i zasady firmy Stepan.

Prasa i media społecznościowe

Podmioty zewnętrzne nie mogą komunikować się z prasą w imieniu Stepan Company, chyba że uzyskają pisemne upoważnienie od Stepan Company. Takie ograniczenia obejmują między innymi pisanie o konkretnych produktach lub klientach Stepan Company. Musisz również

natychmiast powiadomić firmę Stepan, gdy dowiesz się o negatywnych bądź niekorzystnych pogłoskach dotyczących Twojej firmy, produktu lub usługi dostarczanej przez firmę Stepan albo o jakimkolwiek wydarzeniu lub okolicznościach związanych z Tobą lub Twoją firmą, które mogą spowodować negatywne lub w inny sposób niekorzystne skutki dla firmy Stepan.

Prezenty biznesowe, rozrywka i gratyfikacje

Od Podmiotów zewnętrznych wymaga się respektowania zasad firmy Stepan dotyczących prezentów, rozrywki i gratyfikacji. W wielu firmach istnieje zwyczaj

zapewniania rozrywki klientom i wymiany prezentów. Jednakże rozrywka i wymiana prezentów mogą być interpretowane jako konflikt interesów. Odradzamy rozrywki, które mogą wydawać się przesadne lub sprawiać wrażenie wywierania wpływu na decyzje biznesowe. Pracownicy firmy Stepan mogą przyjmować jedynie prezenty o wartości symbolicznej, co oznacza, że prezent musi mieć wartość 50 USD lub mniejszą. Dotyczy to między innymi prezentów o wartości promocyjnej, co oznacza, że prezent ma przede wszystkim charakter reklamowy lub promocyjny. Mimo że w myśl tej polityki prezenty w ograniczonej formie są dozwolone, firma Stepan odradza ich wręczanie oraz przyjmowanie.

Praktyki pracownicze i prawa człowieka

W firmie Stepan wierzymy w równe szanse i sprawiedliwe traktowanie wszystkich pracowników. Zobowiązujemy się przestrzegać wszystkich przepisów dotyczących zatrudnienia obowiązujących w krajach, w których działamy. Oczekujemy, że nasze Podmioty zewnętrzne będą traktować swoich pracowników w ten sam sposób.

Firma Stepan przestrzega wszystkich przepisów obowiązujących w naszych działaniach na całym świecie. Przyznajemy również, że niektóre państwa nie mają odpowiednich ram prawnych i regulacyjnych czy mechanizmów egzekwowania prawa lub mają prawa sprzeczne z uznanymi na całym świecie prawami człowieka. W każdym takim przypadku firma Stepan zawsze będzie starała się postępować właściwie, konsekwentnie szanując prawa człowieka w naszych globalnych działaniach. Oczekujemy, że do tego samego zobowiążą się nasi partnerzy będący Podmiotami zewnętrznymi.

Firma Stepan respektuje uznane na całym świecie prawa człowieka zdefiniowane w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i Powiązanych Paktach oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy. Oczekujemy, że nasze Podmioty zewnętrzne będą respektować te uznane na całym świecie prawa człowieka. W naszych decyzjach o zleceniach biznesowych nadal będziemy wysoce cenić Podmioty zewnętrzne, które konsekwentnie przestrzegają tych praw człowieka.

Uczciwe wynagrodzenia i świadczenia

Podmioty zewnętrzne będą wynagradzać pracowników zgodnie z wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa lub regulacjami, w tym związanymi z godziwymi zarobkami, godzinami pracy, wynagrodzeniem za nadgodziny, zasiłkami, urlopem i zapewnianiem prawnie należnych świadczeń. Tam, gdzie lokalne standardy branżowe wykraczają poza obowiązujące wymagania prawne, zachęca się Podmioty zewnętrzne do zapewnienia płac spełniających wyższe lokalne standardy branżowe.

Zatrudnianie dzieci

Firma Stepan oczekuje, że żadne Podmioty zewnętrzne nie będą wykorzystywać pracy dzieci ani pracy przymusowej w żadnej z ich działalności lub obiektów. Dotyczy to osób w wieku poniżej 15 lat (lub 14, jeżeli zezwalają na to lokalne przepisy) albo, w przypadku wyższego progu, lokalnego

minimalnego wieku zatrudnienia lub wieku ukończenia obowiązkowej edukacji. Firma Stepan zakazuje wyznaczania pracownikom młodocianym (tj. osobom poniżej 18. roku życia lub zgodnie z lokalnym prawem) pracy niebezpiecznej zaleźnie od ograniczeń wiekowych i rodzajów pracy (np. pracy w nocy) określonej przez lokalne prawo.

Praca przymusowa, handel ludźmi i uprawnienia do pracy

Zatrudnienie musi być dobrowolnie i wynikać ze swobodnej decyzji. Podmioty zewnętrzne, w tym agencje pośrednictwa pracy, muszą weryfikować legalne uprawnienia pracowników do pracy. Podmioty zewnętrzne nie mogą wykorzystywać pracy więźniów, pracy przymusowej lub niewolniczej, handlu ludźmi ani współczesnego niewolnictwa. Podmioty zewnętrzne nie mogą nigdy stosować kar cielesnych ani innych form przymusu psychicznego i/lub fizycznego.

Pracownicy Podmiotów zewnętrznych nie powinni być zobowiązani do składania depozytów lub dokumentów tożsamości ani do wnoszenia opłat rekrutacyjnych, a także powinni mieć możliwość rozwiązania stosunku pracy po złożeniu odpowiedniego wypowiedzenia. Firma Stepan oczekuje, że agencje pośrednictwa pracy, które pracują na rzecz firmy Stepan, będą szkolić swoich pracowników, którzy są wyznaczeni do pracy na rzecz firmy Stepan, w zakresie znajomości tych wymagań.

Dyskryminacja

Dyskryminacja ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, wiek, narodowość, wyznanie, orientację seksualną, tożsamość i ekspresję płciową, stan cywilny, obywatelstwo, niepełnosprawność, status weterana, stan zdrowia (np. HIV/AIDS, ciąża itp.) lub jakiegokolwiek inny prawnie chroniony czynnik nie będzie tolerowana. Podmioty zewnętrzne nie mogą nikogo dyskryminować w ramach praktyk związanych z zatrudnieniem (np. wynagradzania/awansów) i muszą przestrzegać wszystkich przepisów dotyczących zatrudnienia. Decyzje o zatrudnieniu muszą być oparte na zasługach, umiejętnościach i doświadczeniach zawodowych.

Swoboda zrzeszania się i układy zbiorowe

Podmioty zewnętrzne muszą respektować prawo swoich pracowników do przystępowania do związków zawodowych lub do wybierania przedstawicielstwa pracowniczego zgodnie z lokalnym prawem. Oczekuje się, że Podmioty zewnętrzne będą z takimi przedstawicielami prowadzić konstruktywny dialog i negocjować w dobrej wierze. Podmioty zewnętrzne nie będą nękać, dyskryminować ani w inny sposób karać pracowników, przedstawicieli pracowników czy członków związków zawodowych z powodu ich interesów i/lub członkostwa w związku zawodowym lub ich związkowej działalności, zgodnie z międzynarodowymi standardami pracy.

Odwet

Wszyscy pracownicy powinni być zachęceni do zgłaszania w dobrej wierze wątpliwości lub nielegalnych działań w miejscu pracy, bez groźby odwetu, zastraszania lub nękania.

Przymus, nękanie i działania dyscyplinarne

Firma Stepan oczekuje od Podmiotów zewnętrznych traktowania pracowników z godnością i szacunkiem. Oczekuje się, że Podmioty zewnętrzne będą stosować systemy zapobiegania, wykrywania i eliminowania przypadków niedopuszczalnego traktowania pracowników, takich jak nękanie, niewłaściwe stosowanie działań dyscyplinarnych, dyskryminacja, kary fizyczne lub psychiczne czy inne formy zastraszania albo znęcania się (np. fizyczne znęcanie się, groźby znęcania się, molestowanie seksualne lub inne nękanie, znęcanie się słowne, wszelkiego rodzaju kary cielesne lub inne formy przymusu psychicznego i/lub fizycznego jako forma działania dyscyplinarnego).

Kopaliny i dostawy z regionów dotkniętych konfliktami

Podmioty zewnętrzne będą przestrzegać wszystkich obowiązujących w USA przepisów i regulacji dotyczących bezpieczeństwa i wymiany związanych z Kopaliniami z regionów dotkniętych konfliktami (tj. kopaliniami wydobywanymi w warunkach, w których występują konflikty zbrojne i naruszenia praw człowieka). Podmiot zewnętrzny zobowiązuje się przekazywać firmie Stepan wszelkie niezbędne informacje w celu dotrzymania procedury due diligence i sprawozdawczości w odniesieniu do Kopalini z regionów dotkniętych konfliktami.

Olej palmowy (PO), olej palmowy z nasion (PKO) i pozyskiwanie pochodnych PO/PKO

Firma Stepan wymaga, aby nasze Podmioty zewnętrzne dostarczające olej palmowy, olej palmowy z nasion i pochodne PO/PKO

przestrzegamy naszych wytycznych
dotyczących [odpowiedzialnych dostaw
materiałów na bazie palmy](#).

BHP

Wymagamy, aby Podmioty zewnętrzne zapewniały bezpieczne i zdrowe środowisko pracy wszystkim swoim pracownikom, gościom, klientom i społecznościom. Podmioty zewnętrzne muszą przestrzegać wszystkich przepisów bezpieczeństwa w miejscu pracy i zobowiązać się do zapewnienia odpowiedniego przeszkolenia oraz środków ochrony indywidualnej wszystkim swoim pracownikom. Oczekuje się, że nasze Podmioty zewnętrzne będą podejmować wszelkie uzasadnione i konieczne działania, aby zapobiegać wypadkom i urazom, analizować i minimalizować narażenie na ryzyko związane ze zdrowiem i bezpieczeństwem, chronić składniki majątku, zapewniać ciągłość działania i wzbudzać zaufanie publiczne.

Zdrowie i ochrona pracowników

Podmioty zewnętrzne powinny chronić pracowników przed nadmiernym kontaktem z zagrożeniami chemicznymi, biologicznymi i fizycznymi w miejscu pracy, a także przed zagrożeniami związanymi z infrastrukturą wykorzystywaną przez ich pracowników.

Utrzymanie, gotowość oraz reagowanie na sytuacje awaryjne

Podmioty zewnętrzne powinny dysponować programami do obsługi i utrzymania wszystkich działań w możliwie najbezpieczniejszy sposób. Dostawcy powinni identyfikować i oceniać możliwe sytuacje awaryjne w miejscu pracy oraz minimalizować ich wpływ poprzez wdrażanie planów i procedur reagowania w sytuacjach awaryjnych.

Bezpieczne postępowanie i bezpieczeństwo procesów

Podmioty zewnętrzne powinny dysponować programami mającymi na celu zapobieganie lub łagodzenie katastrofalnego uwalniania chemikaliów zgodnie z obowiązującymi najlepszymi praktykami, przepisami i regulacjami.

Informacje o zagrożeniach i szkolenia

Informacje dotyczące bezpieczeństwa powinny być dostępne w celu edukowania, szkolenia i ochrony pracowników przed zagrożeniami. Obejmuje to informacje dotyczące bezpieczeństwa na temat stosowanych substancji niebezpiecznych: chemikaliów, produktów farmaceutycznych, półproduktów itp.

Ochrona środowiska

W firmie Stepan ochrona ludzi i środowiska jest częścią wszystkiego, co robimy oraz każdej podjętej decyzji. Firma Stepan dokłada wszelkich starań, aby przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących zgodności z wymogami ochrony środowiska w naszych działaniach produkcyjnych, badawczych, marketingowych i administracyjnych. Jako członek American Chemistry Council („ACC”) i członek-założyciel Responsible Care® dokładamy wszelkich starań, aby stale poprawiać nasze wyniki w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony środowiska. Oczekujemy, że nasze Podmioty zewnętrzne podejmą podobne zobowiązania.

Oczekuje się, że Podmioty zewnętrzne będą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących zgodności z wymogami ochrony środowiska w ich działalności produkcyjnej, marketingowej, dystrybucyjnej i administracyjnej. W ramach całkowitej najlepszej wartości firma Stepan zapewni pierwszeństwo Podmiotom zewnętrznym nastawionym na źródła zrównoważone i odnawialne w celu zminimalizowania wpływu na środowisko oraz tych, którzy współpracują z firmą Stepan jako innowacyjni partnerzy, aby realizować nasze cele w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Zgody środowiskowe

Dostawcy powinni pilnować zgodności z wszystkimi obowiązującymi przepisami i zaleceniami dotyczącymi ochrony środowiska obowiązującymi w krajach, w których prowadzą działalność. Należy uzyskać wszystkie wymagane zgody środowiskowe, zezwolenia, rejestracje itp. oraz przestrzegać związanych z nimi wymogów operacyjnych/sprawozdawczych.

Odpady i emisje

Dostawcy muszą stosować systemy zapewniające bezpieczne obchodzenie się, przemieszczanie, przechowywanie, recykling, gospodarowanie odpadami, emisje do powietrza i odprowadzanie ścieków. Wszelkie odpady, ścieki lub emisje

powinny być mierzone, testowane, kontrolowane i (w razie potrzeby) poddawane oczyszczaniu przed uwolnieniem do środowiska. Jeśli to możliwe, odpady powinny być ponownie wykorzystywane lub poddawane recyklingowi.

Wycieki i uwolnienia

Dostawcy muszą mieć wdrożone systemy zapobiegające przypadkowym wyciekom i uwolnieniom do środowiska oraz łagodzące ich skutki. Należy stosować awaryjne procedury i zgromadzić personel w celu zapobiegania przypadkowym zdarzeniom stanowiącym zagrożenie dla środowiska.

Standardy jakościowe

Firma Stepan będzie współpracować z tylko z takimi partnerami będącymi Podmiotami zewnętrznymi, którzy produkują, pakują, przechowują, wysyłają lub w inny sposób obsługują produkty zgodnie z dobrymi praktykami w zakresie produkcji, dystrybucji i profesjonalnej obsługi obowiązującymi w ich branżach.

Praktyki handlowe

Firma Stepan oczekuje, że wszystkie Podmioty zewnętrzne będą stosować się do lokalnych, regionalnych i międzynarodowych przepisów dotyczących eksportu i importu, w tym wymogów dotyczących sprawozdawczości i dokumentacji. Firma Stepan nie będzie kupować żadnych towarów ani usług od osób/podmiotów znajdujących się na liście podmiotów objętych sankcjami lub zakazami (np. Urzędu Kontroli Finansowej (OFAC) oraz w ramach sankcji finansowych Unii Europejskiej (UE), sankcji ONZ, ministerstwa finansów Wielkiej Brytanii itp.). Firma Stepan oczekuje, że wszystkie Podmioty zewnętrzne będą stosować się do tego wymogu.

Handel i transport

Podmioty zewnętrzne będą pilnować, aby wszelki transport towarów do firmy Stepan był realizowany w sposób skuteczny i bezpieczny przy jednoczesnym przestrzeganiu wszystkich obowiązujących zasad, regulacji i przepisów. Podmioty zewnętrzne będą pilnować, aby wszystkie firmy przewożące, przechowujące lub przeladowujące towary były w pełni wykwalifikowane i przeszkolone oraz posiadały wszystkie wymagane pozwolenia i certyfikaty.

Dodatkowe informacje i zasoby

Firma Stepan prowadzi bezpłatną usługę telefoniczną, z której mogą korzystać osoby zgłaszające możliwe nielegalne lub nieetyczne zachowania. Zgłoszeń można również dokonywać w Internecie pod adresem <https://stepanethicshotline.tnwreports.com>. Infolinia ds. etyki jest obsługiwana przez The Network, niezależną organizację zewnętrzną, specjalizującą się w przetwarzaniu informacji wrażliwych. Połączenia telefoniczne lub zgłoszenia internetowe na Infolinii ds. etyki będą traktowane jako poufne, a osoby dzwoniące mogą pozostać anonimowe, jeśli sobie tego życzą. Relacje firmy Stepan z Podmiotem zewnętrznym nie będą naruszone przez uczciwe zgłaszanie przez Podmioty zewnętrzne nielegalnych lub nieetycznych zachowań.

