

Stepan



GEDRAGSCODE VOOR DERDEN

Stepan Company

STEPAN COMPANY

Bij Stepan geloven we dat chemie oplossingen kan bieden die goed zijn voor het milieu, menselijk welzijn bevorderen en voldoen aan de behoeften van een groeiende bevolking. We nemen onze verantwoordelijkheid serieus om op een manier te werken die zorgt voor de veiligheid, zekerheid en het welzijn van onze mensen en de gemeenschappen waarin we actief zijn. We streven ernaar eerlijk en oprecht te werken met onze belanghebbenden en alle wetten, regelgeving en beleid na te leven die van toepassing zijn op ons werk.

Stepan werkt graag met partners die deze waarden en normen weerspiegelen, met inbegrip van leveranciers, handelspartners, opdrachtnemers, verkopers, consultants, vertegenwoordigers of entiteiten die als Derden uit naam van Stepan Company werken.

Stepan Company's waarden

- ▲ **Klantgericht**
Innovatieve, kosteneffectieve producten en diensten bieden
- ▲ **Menselijke maat**
Toegewijd aan het ontwikkelen, erkennen en respecteren van onze mensen
- ▲ **Integriteit**
Handelingen moeten altijd aan de hoogste ethische en juridische normen voldoen
- ▲ **Groei en innovatie**
We gebruiken onze creativiteit, expertise en discipline om praktische oplossingen te bieden
- ▲ **Constante verbetering**
Wij blijven door continu te verbeteren steeds streven naar groei en succes.
- ▲ **Duurzaamheid**
We streven ernaar uitstekende, duurzame waarde te bieden aan al onze belanghebbenden

Als Derde is het uw verantwoordelijkheid te zorgen dat uw werknemers, vertegenwoordigers en sub-opdrachtnemers die uit naam van Stepan Company werken, deze Gedragscode voor derden begrijpen en naleven. Niet-naleving van deze code of van toepassing zijnde wetten is grond voor beëindiging van de zakenrelatie.

Stepan verwacht dat alle Derden-partners redelijke en passende systemen hebben om beschuldigingen van wanpraktijken te onderzoeken en te herstellen, voor zover de lokale wetgeving dit toelaat. U moet Stepan onmiddellijk informeren wanneer u bewust wordt van mogelijke schendingen van toepasselijke wetten of deze Gedragscode voor derden, of andere beschuldigingen van wanpraktijken met betrekking tot de activiteiten van Stepan.

Ethiek en naleving van wetten

Stepan vereist van alle Derden dat zij zaken doen in overeenstemming met alle toepasselijke wetten, regels en voorschriften die van toepassing zijn op de producten, diensten en jurisdicties die uw onderneming besturen. Derden en hun werknemers of vertegenwoordigers moeten ervoor zorgen dat zij begrijpen hoe deze normen en de wet van toepassing zijn op hun werk uit naam van Stepan. Geen enkele Derde heeft toestemming om te vereisen of vragen dat werknemers of wie dan ook deze normen of wetten of regelgeving schenden. We behouden het recht Derden te beoordelen en controleren op belangrijke prestatiegebieden door zelf te beoordelen of dit door derden te laten doen. Indien er een patroon van schending van deze principes duidelijk wordt voor Stepan en dit niet wordt verbeterd, zal de zakenrelatie worden beëindigd.

Ethische zaken

Stepan hecht waarde aan eerlijk, ethisch en rechtmatig gedrag wanneer relaties met Derden worden geselecteerd en onderhouden. We verwachten dat alle Derden zich aan deze principes houden en zorgen dat hun beleid en procedures vragen dat werknemers, leveranciers en klanten zich er ook aan houden.

Stepan verwacht dat alle Derden zich eerlijk en ethisch gedragen, inclusief ethische afhandeling van zowel huidige als mogelijke toekomstige belangenconflicten tussen persoonlijke en zakelijke relaties. Er wordt van Derden verwacht dat zij niets van waarde geven of ontvangen wat bedoeld is, of kan worden opgevat als, beïnvloeding van het zakelijke oordeel van Stepan of het zakelijke oordeel van de Derde. Van alle Derden wordt verwacht dat ze Stepan informeren over belangenverstrengeling zodra deze bekend wordt.

Antitrust-/anticoncurrentiebeleid

Stepan Company is een bedrijf in de Verenigde Staten dat op alle locaties wereldwijd zaken wil doen in volledige naleving van de van toepassing zijnde antitrust-/anticoncurrentiewetten en vraagt alle Derden dat als partners ook te doen. Deze wetten zijn bedoeld om vrije en eerlijke concurrentie te stimuleren. Onder deze wetten mogen bedrijven zich niet met de open markt bemoeien. Verboden acties zijn met inbegrip van, maar niet beperkt tot, misbruik van marktdominantie of heimelijke verstandhouding tussen commerciële partijen.

Anti-omkoping en anti-corruptie

Stepan zet zich in om ethisch en legaal om te gaan met overheden wereldwijd. We vragen Derden en hun vertegenwoordigers te voldoen aan alle van toepassing zijnde plichten naar de overheid, juridisch, regelgevend en professioneel, inclusief maar niet beperkt tot wetten tegen witwassen, tegen corruptie en tegen omkoping (inclusief, zonder beperking, de U.S. Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), de U.K Bribery Act van 2010 en commerciële omkopingswetten). Derden mogen geen faciliteringsgelden betalen of laten betalen uit naam van de Derde of Stepan Company. Stepan behoudt het recht zorgvuldig onderzoek uit te voeren naar deze vereisten.

Vertrouwelijke/beschermde informatie

Derden moeten de vertrouwelijke informatie van Stepan beschermen en zorgen dat er geen misbruik wordt gemaakt van de vertrouwelijkheidsvereisten van Stepan en dat deze niet worden geschonden. Derden moeten de privacy van hun werknemers respecteren, evenals van degenen die hun persoonsgegevens aan Stepan toevertrouwen om producten of diensten te kunnen ontvangen. Stepan verwacht dat Derden persoonlijk identificeerbare gegevens op gepaste wijze beschermen en gebruiken. Stepan verwacht dat alle Derden hun werknemers en werknemers van onderaannemers die voor het Stepan-account werken traint om te zorgen dat ze de vereisten begrijpen en hun persoonlijke verantwoordelijkheden in de bescherming van persoonsgegevens van Stepan en alle overige informatie van Stepan.

Intellectuele eigendom

Derden moeten intellectuele eigendom respecteren en de controle houden om de naam van Stepan te beschermen, evenals vertrouwelijke informatie, het logo, handelsmerken en ander intellectuele eigendom tegen onbevoegd gebruik. Derden mogen ook geen handelsgeheimen, vertrouwelijke informatie, kennis of andere informatie die redelijkerwijs als vertrouwelijk of beschermd geldt van anderen doorgeven aan Stepan of gebruiken bij de uitvoering van diensten voor Stepan.

Gegevensprivacy

Derden moeten een werkend informatiebeveiligingssysteem hebben om de informatie van Stepan en diens klanten, consumenten, leveranciers en werknemers te beschermen. Stepan vereist dat onze Derden persoonsgegevens verkregen van Stepan of over de klanten, consumenten, leveranciers en werknemers van Stepan enkel verzamelt, verwerkt, gebruikt, opslaat en bewaart indien nodig en in overeenstemming met alle toepasselijke gegevensprivacy- en gegevensbeschermingswetten.

Nauwkeurige boekhouding en administratie

We vereisen dat Derden nauwkeurige, waarheidsgetrouwe en volledige financiële en operationele archieven bijhouden omtrent hun zakelijke activiteiten met of uit naam van Stepan Company. Als onderdeel van dit streven moeten Derden zorgvuldig werken om fraude te voorkomen en te ontdekken en om alle archieven bij te houden die door de toepasselijke wetten en het beleid van Stepan worden vereist.

Pers en sociale media

Derden mogen niet communiceren met de pers uit naam van Stepan Company, tenzij ze daarvoor schriftelijk toestemming hebben van Stepan Company. Dergelijke beperkingen zijn met inbegrip van, maar niet beperkt tot, schrijven over bepaalde producten of klanten van Stepan Company. U moet Stepan ook direct informeren wanneer u negatieve of nadelige publiciteit tegenkomt over uw bedrijf of producten of diensten die u aan Stepan levert, of gevallen of omstandigheden die met u of uw bedrijf te maken hebben die redelijkerwijs tot negatieve of nadelige publiciteit over Stepan zouden kunnen leiden.

Zakelijke geschenken, entertainment en giften

Derden moeten het beleid van Stepan omtrent giften, entertainment en geschenken respecteren en naleven. In veel bedrijven is het gebruikelijk klanten te entertainen en geschenken uit te wisselen. Entertainment en uitwisseling van geschenken kunnen echter worden geïnterpreteerd als belangenverstremgeling. We ontmoedigen entertainment dat overdadig kan lijken of van invloed kan lijken te zijn op een zakelijk besluit. Stepan-werknemers mogen enkel giften van nominale waarde accepteren, wat inhoudt dat de gift niet meer waard mag zijn dan 50 USD, inclusief geschenken die als promotie worden aangeboden, wat inhoudt dat het geschenk hoofdzakelijk als reclame of promotie is bedoeld. Hoewel onder dit beleid giften in beperkte vorm zijn toegestaan, ontmoedigt Stepan het geven en ontvangen van geschenken.

Arbeidspraktijken en mensenrechten

Bij Stepan geloven we in gelijke kansen en eerlijke behandeling van alle werknemers. We streven ernaar aan alle arbeidswetten te voldoen die gelden in de landen waar we actief zijn. We verwachten dat onze Derden hun werknemers op dezelfde manier behandelen.

Stepan voldoet aan alle toepasselijke wetten voor onze activiteiten over de hele wereld. We erkennen tevens dat sommige staten geen toereikende wettelijke en regelgevende kaders of handhavingsmechanismen of wetten hebben, die in strijd zijn met deze internationaal erkende mensenrechten. Waar dit het geval is, zal Stepan altijd proberen juist te handelen door mensenrechten consistent te respecteren waar ter wereld we ook actief zijn. We verwachten dezelfde toewijding van onze Derden-partners.

Stepan respecteert internationaal erkende mensenrechten zoals bepaald door de Universele verklaring van rechten van de mens en de betreffende Convenanten, en de Verklaring over fundamentele principes en rechten op het werk van de International Labor Organization (ILO). We verwachten dat onze Derden deze internationaal erkende mensenrechten respecteren. In onze zakelijke toekenningsbesluiten zullen we substantiële waarde blijven hechten aan Derden die consequent deze mensenrechten respecteren.

Eerlijke betaling en beloning

Derden vergoeden werknemers in overeenstemming met alle geldende wetten of regelgeving, inclusief die voor een eerlijk salaris, werktijden, uitbetaling van overuren, secundaire voorwaarden en verlof, en ze bieden de wettelijk voorgeschreven voorwaarden. Waar lokale branchenormen de wettelijk geldende vereisten overstijgen, worden Derden aangemoedigd salarissen te bieden die voldoen aan de lokale hogere normen van de branche.

Kinderarbeid

Stepan verwacht dat alle Derden geen kinderarbeid of dwangarbeid gebruiken in hun activiteiten of locaties. Dit verwijst naar personen jonger dan 15 (of 14 waar de lokale wetgeving dit toestaat) of, indien hoger, de lokale legale minimumleeftijd om te mogen werken of de leeftijd die nodig is om de verplichte opleiding te doorlopen. Stepan verbiedt toewijzen van jonge werknemers (d.w.z. jonger dan 18 jaar of zoals bepaald door lokale wetten) aan gevaarlijk werk op basis van leeftijdsbeperkingen en typen werk (bijv. nachtwerk) zoals bepaald door de lokale wet.

Dwangarbeid, mensenhandel en geschiktheid voor het werk

Arbeid moet vrijwillig en vrij gekozen zijn. Derden, inclusief arbeidsbureaus, moeten de wettelijke arbeidsgeschiktheid van werknemers voor het werk controleren. Derden mogen geen gevangenisarbeid, dwangarbeid of tewerkstelling gebruiken, of mensenhandel of moderne slavernij. Derden mogen nooit lijfstraffen of andere vorm van mentale en/of fysieke dwang gebruiken. Werknemers van Derden mogen niet worden gedwongen borg of identiteitspapieren af te staan of wervingskosten, en ze moeten vrij zijn hun werkgever te verlaten na een redelijke melding. Stepan verwacht van de arbeidsbureaus die voor Stepan werken dat ze hun werknemers opleiden die voor Stepan werken om te zorgen dat ze deze vereisten begrijpen.

Discriminatie

Discriminatie op basis van ras, kleur, geslacht, geslacht, leeftijd, nationale afkomst, religie, seksuele oriëntatie, genderidentiteit en -uitdrukking, huwelijkse status, burgerschap, beperking, veteranenstatus, medische conditie (bijv. hiv-/aids-patiënt, zwanger enz.) of andere wettelijk beschermde factor zal niet worden getolereerd. Derden mogen niet discrimineren bij hun werving en arbeidsrelaties (bijv. salaris/promotie) en moeten alle arbeidswetten volgen. Arbeidsbesluiten moeten zijn gebaseerd op verdiensten, vaardigheden en werkervaring.

Vrijheid van groepsvorming en collectief overleg

Derden moeten tevens het recht van hun werknemers respecteren om al dan niet te kiezen voor lidmaatschap van een vakbond of om een erkende werknemersvertegenwoordiging te hebben in overeenstemming met lokale wetgeving. Van Derden wordt verwacht dat zij een constructieve dialoog onderhouden en in goed vertrouwen overleggen met dergelijke vertegenwoordigers. Derden zullen werknemers, werknemersvertegenwoordigers of vakbondsleden niet intimideren, discrimineren of anderszins straffen vanwege hun belang in en/of lidmaatschap van of relatie met een vakbond, of hun legitieme vakbondsactiviteit, in overeenstemming met internationale arbeidsnormen.

Vergelding

Alle werknemers moeten worden aangemoedigd in goed vertrouwen zorgen of illegale activiteiten op de werkvloer te delen zonder angst voor vergelding, intimidatie of kwelling.

Dwang, kwelling en discipline

Stepan verwacht van Derden dat ze hun werknemers met waardigheid en respect behandelen. Van Derden wordt verwacht dat zij over systemen beschikken om onacceptabele behandeling van werknemers te voorkomen, te ontdekken en te verhelpen zoals kwelling, ongepast gebruik van disciplinaire maatregelen, discriminatie, fysieke of mentale straffen of andere vormen van intimidatie of misbruik (bijv. fysiek misbruik, dreiging van misbruik, seksuele of andere intimidatie, verbaal geweld, alle soorten lijfstraffen, of andere vormen van mentale en/of fysieke dwang als vorm van discipline).

Conflictmineralen en -aanwinning

Derden dienen alle geldende Amerikaanse beveiligings- en uitwisselingswetten en regelgeving te volgen omtrent Conflictmineralen (mineralen die worden gewonnen in omstandigheden waar zich gewapende conflicten en mensenrechtenschendingen voordoen). Derden gaan ermee akkoord Stepan alle benodigde informatie te verschaffen om zorgvuldig onderzoek te doen en melding te maken betreffende Conflictmineralen.

Winning van palmolie, palmpitolie en PO-/PKO-derivaten

Stepan vereist dat onze Derden die palmolie, palmpitolie en PO-/PKO-derivaten leveren om onze Richtlijnen voor [Verantwoorde winning van palmgebaseerde materialen](#) volgen.

Gezondheid en veiligheid

We vereisen dat Derden een veilige, beveiligde en gezonde werkomgeving bieden voor al hun werknemers, bezoekers, klanten en gemeenschappen. Derden moeten alle veiligheidswetten voor de werkplaats volgen en toezeggen dat ze de juiste opleiding en persoonlijke beschermingsmiddelen bieden aan al hun werknemers. Van onze Derden wordt verwacht dat ze alle redelijke en noodzakelijke acties ondernemen die nodig zijn om ongevallen en letsel te voorkomen, de blootstelling aan gezondheids- en veiligheidsrisico's te analyseren en minimaliseren, hun fysieke bezit te beschermen, bedrijfscontinuïteit te garanderen en publiek vertrouwen te winnen.

Gezondheid en bescherming van werknemers

Derden dienen werknemers te beschermen tegen te hoge blootstelling aan chemische, biologische en fysieke gevaren op de werkvloer en tegen risico's die horen bij de infrastructuur die door hun werknemers wordt gebruikt.

Onderhoud, paraatheid voor noodgevallen en respons

Derden moeten programma's hebben ingesteld om alle activiteiten op de veiligste manier uit te voeren en onderhouden. Leveranciers moeten mogelijke noodsituaties op de werkvloer identificeren en beoordelen, en de gevolgen daarvan tot een minimum beperken door de uitvoering van minimaliseren door rampenplannen en -procedures te implementeren.

Veilig gebruik en procesveiligheid

Derden moeten programma's hebben opgesteld om catastrofale afgifte van chemische stoffen te voorkomen of te beperken in overeenstemming met de toepasselijke best practices, wet- en regelgeving.

Gevareninformatie en training

Er moet veiligheidsinformatie beschikbaar zijn om werknemers op te leiden, te trainen en tegen gevaren te beschermen. Dit is met inbegrip van veiligheidsinformatie over de gevaarlijke stoffen die worden gebruikt: chemicaliën, farmaceutica, tussenproducten enz.

Milieubescherming

Bij Stepan maakt de bescherming van mens en milieu deel uit van alles wat we doen en elke beslissing die we nemen. Stepan streeft ernaar te voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot de naleving van de milieuwetgeving bij onze productie-, onderzoeks-, marketing- en administratieve activiteiten. Als lid van de American Chemistry Council (ACC) en een charterlid van Responsible Care® streven we ernaar onze prestaties op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu voortdurende te verbeteren. We verwachten dat onze Derden vergelijkbare verplichtingen aangaan.

Van Derden wordt verwacht dat ze bij hun productie, marketing en administratieve activiteiten alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot de naleving van milieuwetgeving naleven. Als onderdeel van totale beste waarde geeft Stepan de voorkeur aan die Derden die gericht zijn op duurzame en hernieuwbare bronnen om hun voetafdruk te minimaliseren en aan hen die als innovatieve partner met Stepan werken om onze duurzaamheidsdoelstellingen na te streven.

Milieuvergunningen

Leveranciers moeten ervoor zorgen dat alle toepasselijke voorschriften en aanbevelingen met betrekking tot milieubescherming die van kracht zijn in de landen waar zij hun activiteiten uitvoeren, worden nageleefd. Alle vereiste milieuvergunningen, licenties, registraties, enz. moeten zijn verkregen en de operationele/meldingsvereisten daarin moeten worden gevolgd.

Afval en uitstoot

Leveranciers moeten beschikken over systemen om de veilige behandeling, verplaatsing, opslag, recycling, het beheer van afval, luchtmissies en de lozing van afvalwater te garanderen. Afval, afvalwater of emissies moeten worden gemeten, getest, gecontroleerd en (indien vereist) worden behandeld voordat ze in het milieu worden geloosd. Afval moet, waar mogelijk, worden hergebruikt of gerecycled.

Lekkages en lozingen

Leveranciers moeten beschikken over systemen om onbedoelde lekkages en lozingen in het milieu te voorkomen en te beperken. Er moeten noodprocedures en - personeel aanwezig zijn voor de behandeling van elke toevallige gebeurtenis die een milieurisico met zich meebrengt.

Kwaliteitsnormen

Stepan doet alleen zaken met Derden-partners die producten produceren, verpakken, opslaan, verzenden of anderszins behandelen in overeenstemming met de goede productie-, distributie- en professionele servicepraktijken die in hun respectievelijke branches gelden.

Handelspraktijken

Stepan verwacht dat alle Derden de lokale, regionale en internationale wet- en regelgeving op het gebied van import en export naleven, met inbegrip van de vereisten op het gebied van rapportage en administratie. Stepan koopt geen goederen of diensten van personen/entiteiten die op de sanctielijst of zwarte lijst staan (bijv. Kantoor financiële controle of OFAC, Financiële sancties van de Europese Unie of EU, Sancties van de Verenigde Naties of VN, Britse Ministerie van Financiën, enz.). Stepan verwacht van alle Derden dat ze aan deze vereisten voldoen.

Handel en transport

Derden moeten ervoor zorgen dat alle vervoer van goederen naar Stepan op een veilige, efficiënte en beveiligde manier plaatsvindt, waarbij alle toepasselijke regels, voorschriften en wetten worden nageleefd. Derden moeten ervoor zorgen dat alle bedrijven die goederen vervoeren, opslaan of behandelen volledig gekwalificeerd, opgeleid en in het bezit zijn van alle vereiste vergunningen en certificaten.

Aanvullende informatie en bronnen

Stepan Company gebruikt een gratis telefoondienst die mensen kunnen gebruiken om mogelijk illegaal of onethisch gedrag te melden. Meldingen kunnen ook worden ingediend via <https://stepanethicshotline.tnwreports.com>. De Ethics Hotline wordt bediend door The Network, een onafhankelijke organisatie van derden die zich specialiseert in het behandelen van gevoelige informatie. Oproepen of online meldingen bij de Ethics Hotline worden vertrouwelijk behandeld en bellers kunnen desgewenst anoniem blijven. De relatie van Stepan met de Derde wordt niet beïnvloed door het eerlijk melden van illegaal of onethisch gedrag door de Derde.



Stepan Company
22 W. Frontage Rd.
Northfield, IL 60093