

Stepan



제 3 자 행동강령

Stepan Company

STEPAN COMPANY

Stepan은 화학이 환경에 이롭고, 인류의 안녕을 증진하며, 증가하는 인구의 요구를 충족하는 해결책을 제시할 수 있다고 믿습니다. 우리는 직원 뿐만 아니라 우리가 사업을 영위하는 지역사회와 안전, 보안 및 안녕을 보장할 수 있도록 사업해야 할 책임이 있음을 진지하게 받아들입니다. 우리는 공정하고 정직하게 주주를 대우하고 우리가 하는 일에 적용되는 모든 법과 규제 그리고 정책을 준수하기 위해 노력합니다.

Stepan은 이러한 가치와 기준을 반영하는 공급업체, 사업 파트너, 계약업체, 벤더, 자문사, 에이전트 또는 제3자로서 **Stepan Company**를 대행하는 모든 업체들과 협력사로 일하기를 바랍니다.

Stepan Company 의 가치

- ▲ **고객 중심**
혁신적, 비용 효율적
제품과 서비스를 제공합니다
- ▲ **사람 우선**
직원을 개발,
인정, 존중하고자 노력합니다
- ▲ **무결성**
항상 최고의 윤리적 및 법적
기준에 부합하는 행동을 합니다
- ▲ **성장과 혁신**
독창성, 전문지식, 훈련을 통해
실질적 해결책을 제시합니다
- ▲ **지속적 개선**
지속적인 개선을 통해
성장하고 번영하고자 끊임없이
노력합니다
- ▲ **지속가능성**
모든 주주에게 탁월하고 지속가능한
가치를 제공하고자 노력합니다

제3자는 **Stepan Company**를 대신하여 업무를 수행하는 소속 직원, 에이전트 및 하도급업체가 본 제3자 행동강령을 이해하고 준수하도록 할 책임이 있습니다. 본 행동강령이나 해당 법률을 지키지 못하는 경우 사업 관계를 종료하는 근거가 됩니다.

Stepan은 모든 제3자 협력사가 현지법의 허용 범위 내에서 부정행위 혐의를 조사하고 해결하기 위한 합리적이고 적절한 체계를 갖추기를 기대합니다. 제3자는 해당 법률이나 본 제3자 행동강령의 위반 가능성 또는 기타 **Stepan** 사업과 관련한 부정행위 혐의를 알게 될 경우 즉시 **Stepan**에 통보해야 합니다.

윤리 및 법률 준수

Stepan은 모든 제3자에게 모든 해당 법률과 규칙을 준수하고 제품, 서비스 및 제3자의 사업을 관리하는 관할권에 적용가능한 규제를 준수하며 사업을 수행할 것을 요구합니다. 제3자와 그 직원 또는 에이전트는 이러한 기준과 법이 Stepan을 대신하는 업무에 어떻게 적용되는지 반드시 이해하도록 해야 합니다. 어떠한 제3자도 소속 직원이나 다른 누군가에게 이러한 기준이나 법 또는 규제를 위반하도록 요구하거나 요청할 권한이 없습니다. 우리는 자체적으로 또는 외부 평가대행을 통해 핵심 성과 분야에서 제3자를 평가하고 감사할 권한이 있습니다. 반복적인 원칙 위반이 Stepan에게 알려지고 이에 대한 시정이 이루어지지 않을 경우에는 사업 관계를 중단할 것입니다.

윤리적 행동과 처리

Stepan은 제3자 협력사를 선정하고 관계를 유지할 때 정직하고 윤리적이고 합법적인 행동을 중시합니다. 우리는 모든 제3자가 이러한 원칙을 지키고 직원, 공급업체 및 고객이 모두 제3자의 정책과 절차를 엄수하도록 할 것을 기대합니다.

Stepan은 모든 제3자가 사적 관계와 사업 관계 사이의 실질적, 잠재적 이해상충을 윤리적으로 처리하는 것을 비롯하여 정직하고 윤리적으로 행동할 것을 기대합니다. 제3자는 Stepan의 사업 판단 내지 제3자의 사업 판단에 영향을 주기 위한 의도로 또는 그러한 것으로 인식될 수 있는 어떠한 가치있는 것도 주거나, 받지 않아야 합니다. 모든 제3자는 이해상충을 인지한 즉시 Stepan에 알려야 합니다.

반독점 /반경쟁 행위

Stepan Company는 미국 법인으로서 전세계 지역에서 해당 경쟁 / 반독점법을 충실히 준수하며 사업을 수행하고자 전념하고 있으며, 모든 제3자 협력사도 동일하게 행동할 것을 요구합니다. 이러한 법률은 자유 및 공정 경쟁의 촉진을 목적으로 합니다. 이들 법률에 따라, 기업들은 자유 개방 시장을 방해해서는 안 됩니다. 시장지배적 지위 남용 또는 거래 당사자들 간의 담합 등은 금지 행위에 포함되며 이에만 국한되는 것이 아닙니다.

뇌물수수금지 및 부패방지

Stepan은 윤리적이고 합법적으로 전세계 정부들과 거래하기 위해 노력합니다. 우리는 모든 제3자 및 그 에이전트가 자금세탁방지법, 부패방지 및 뇌물수수 금지법(미국 해외부패방지법(FCPA), 영국 뇌물수수법(2010) 및 배임수재죄법 등을 포함하나 이에 국한되지 않음) 등 해당 정부, 법률, 규제 및 직업상 의무를 준수할 것을 요구합니다. 제3자는 업무촉진비를 지불하거나 제3자 또는 Stepan Company를 대신하여 지불하도록 허용해서는 안 됩니다. Stepan은 이들 요건에 대한 실사를 실시할 권한을 갖습니다.

비밀/독점 정보

제3자는 Stepan의 비밀 정보를 보호하고 Stepan의 비밀유지 요건을 오용 또는 위반하지 않도록 해야 합니다. 제3자는 소속 직원의 개인정보보호와 더불어 Stepan이 제품 또는 서비스를 제공하기 위해 위탁한 개인 정보 주체의 개인정보보호도 존중해야 합니다. Stepan은 제3자가 개인 식별 정보를 제대로 보호하고 사용할 것으로 기대합니다. Stepan은 모든 제3자가 Stepan 계정 업무를 맡은 소속 직원 및 하도급업체의 직원을 교육하여 이들이 Stepan의 개인정보 및 모든 Stepan 정보를 보호하는 요건 및 개인적 책임을 확실히 이해하도록 할 것을 기대합니다.

지적재산

제3자는 지적재산을 존중하고 Stepan의 회사명, 비밀 정보, 로고, 상표 및 기타 지적재산을 무단 사용으로부터 보호하기 위해 지속적으로 관리해야 합니다. 아울러 제3자는 어떠한 영업 비밀, 비밀 정보, 노하우 또는 이외 타인에게 합법적으로 비밀이나 독점으로 여겨질 만한 정보를 Stepan에게 공개하거나 Stepan을 위한 서비스 수행시 사용해서는 안 됩니다.

개인정보보호

제3자는 Stepan의 정보와 고객, 소비자, 공급업체 및 직원의 정보를 보호하기 위한 정보보안체계를 마련해야 합니다. Stepan은 제3자에게 Stepan으로부터 획득한 개인정보 또는 Stepan의 고객, 소비자, 공급업체 및 직원에 대한 개인정보를 꼭 필요한 경우에만 해당하는 모든 개인정보보호법 및 데이터 보호법을 준수하며 수집, 처리, 사용, 저장 및 유지할 것을 요구합니다.

정확한 장부 및 기록

우리는 제3자에게 Stepan Company와의 사업 거래 또는 Stepan Company를 대신하는 사업과 관련한 재무 및 영업 기록을 정확하고 신뢰할 수 있으며 완전하게 유지할 것을 요구합니다. 이러한 노력의 일환으로 제3자는 기망 행위를 예방하고 발견하며 해당 법률 및 Stepan 정책이 정한 바에 따라 모든 기록을 유지하기 위해 성실히 근무해야 합니다.

언론 및 소셜미디어

제3자는 Stepan Company가 서면으로 승인한 경우가 아닌 한 Stepan Company를 대신하여 언론과 의사소통해서는 안 됩니다. 이러한 제한 사항에는 Stepan Company의 특정 제품 또는 고객에 대한 글 등이 포함되며, 이에만 국한되지 않습니다. 제3자는 자사의 사업 또는 Stepan에 제공하는 제품이나 서비스에 대한 부정적 보도를 접하거나 Stepan에 대한 부정적 보도를 초래할 것으로 합리적으로 예상될 만한 제3자 또는 그 사업 관련 사건이나 상황을 알게 되는 경우 즉시 Stepan에 통보해야 합니다.

사업 목적의 선물, 접대 및 사례

제3자는 Stepan의 선물, 접대 및 사례에 관한 정책을 존중하고 준수해야 합니다. 대다수 회사에서는 고객 접대와 선물 교환이 관행으로 이루어지고 있습니다. 그러나 접대와 선물 교환은 이해상충으로 해석될 수 있습니다. 우리는 과도한 것으로 보이거나 사업 결정에 영향을 미치는 것으로 볼 수 있는 접대를 하지 않도록 규제합니다. Stepan 직원은 주로 광고나 홍보성 선물인 관촉용 선물을 포함하여 미화 50달러 이하의 선물을 의미하는 명목상 가치의 선물을 받는 것만이 허용됩니다. 본 정책 하에서 제한된 유형의 선물을 허용하나, Stepan은 원칙적으로 선물 수수를 금지합니다.

노동행위 및 인권

Stepan의 모든 직원에게 균등한 기회와 공정한 대우가 보장된다고 믿습니다. 우리는 사업하는 국가에서 해당하는 모든 근로법을 준수하고자 노력합니다. 우리는 제3자에게도 동일한 방식으로 소속 직원을 대우하기를 기대합니다.

Stepan은 전세계 사업장에 해당하는 모든 법률을 준수합니다. 또한 우리는 일부 국가에 적절한 법과 규제, 틈, 집행 장치가 없거나 국제적으로 인정되는 인권과 상충하는 법이 있다는 것을 인지하고 있습니다. 이에 해당하는 곳의 경우 Stepan은 모든 글로벌 사업장에 걸쳐 끊임없이 인권을 존중하면서 옳은 일을 하기 위해 항상 노력할 것입니다. 우리는 제3자 협력사도 함께 동일한 노력을 기울여 줄 것을 기대합니다.

Stepan은 세계인권선언 및 관련규약, 국제노동기구(ILO)의 사업장에서 기본원칙과 권리에 관한 선언에 명시된 바와 같이 국제적으로 인정되는 인권을 존중합니다. 우리는 제3자도 이와 같이 국제적으로 인정되는 인권을 존중하기를 기대합니다. 우리는 사업 수주와 관련된 결정에 있어 지속적으로 인권을 존중한 제3자에 대해 계속하여 높이 평가할 것입니다.

공정임금 및 복리후생

제3자는 공정 임금, 근무 시간, 초과근무 수당, 복리후생, 휴가 및 법적 의무 혜택 제공과 관련된 것들을 비롯하여 모든 해당 법 또는 규정에 따라 근로자에게 보상해야 할 것입니다. 현지 산업 기준이 해당 법적 요건을 상회하는 곳에서는 제3자에게 현지의 더 높은 산업 기준을 충족하는 임금을 제공하도록 권장합니다.

아동 노동

Stepan은 제3자가 모든 사업 및 시설에서 아동 또는 강제 노동력을 이용하지 않을 것을 기대합니다. 아동이란 15세(현지법이 허용하는 경우 14세) 미만이거나 이보다 높은 경우 현지법으로 규정한 최소고용연령 또는 의무교육 완료 연령 미만인 자를 말합니다. Stepan은 현지법으로 정해진 연령제한 및 업무유형(예: 야간근무)을 기준으로 하여 청소년 근로자(예: 18세 미만이거나 현지법으로 명시된 연령 미만)에 대한 유해업무 배정을 금지합니다.

강제노동, 인신매매 및 고용자격

고용은 자발적이며 자유로운 선택에 의해 이루어져야 합니다. 채용대행기관을 포함하여 제3자는 근무할 직원의 법적인 고용자격을 확인해야 합니다. 제3자는 수감자노동, 착취노동 또는 담보노동, 인신매매 또는 현대판 노예를 이용해서는 안 됩니다. 제3자는 체벌이나 기타 형태의 정신적 및/또는 신체적 강압을 해서는 안 됩니다. 제3자의 직원에게는 예치금 또는 신분서류를 맡기거나 채용수수료를 지불하도록 요구해서는 안 되며 제대로 통보한 후에는 퇴사의 자유가 주어져야 합니다. Stepan은 Stepan을 위해 일하는 채용대행기관이 Stepan 업무를 담당하는 소속 직원을 교육하여 이러한 요건을 이해하도록 할 것을 기대합니다.

차별

인종, 피부색, 성별, 나이, 출신 국가, 종교, 성적 지향, 성 정체성 및 성별 표현, 혼인 여부, 국적, 장애, 참전 여부, 질병(예: HIV/AIDS, 임신 등의 상태) 또는 기타

법적으로 보호되는 요소를 근거로 하는 차별은 용인되지 않습니다. 제3자는 채용 및 고용관행(예: 급여/승진)에서 차별해서는 안 되며 모든 고용법을 따라야 합니다. 고용 결정은 장점, 기술 및 근무 경력을 근거로 해야 합니다.

결사 및 단체교섭의 자유

제3자는 소속 직원이 노동조합의 가입 여부를 선택하거나 현지법에 따라 공인된 직원 대표를 선출할 권리를 존중해야 합니다. 제3자는 건설적인 대화를 유지하고 직원 대표들과 충실히 협상해야 합니다. 제3자는 국제노동기준에 의거하여 근로자, 직원대표 또 노조회원을 그들의 이해관계 및/또는 노조 가입이나 제휴 또는 적법한 노조 활동의 이유로 간섭, 차별 또는 처벌해서는 안 됩니다.

보복

모든 근로자는 보복, 협박 또는 괴롭힘의 위협없이 직장 내 우려사항이나 불법 활동을 성실히 보고하도록 독려해야 합니다.

강압, 괴롭힘 및 징계

Stepan은 제3자가 소속 직원을 존중하며 대우할 것으로 기대합니다. 제3자는 괴롭힘, 부적절한 징계 사용, 차별, 신체적 또는 정신적 처벌 또는 기타 형태의 협박이나 학대(예: 신체적 학대, 학대 위협, 성적 또는 기타 희롱, 언어 학대, 모든 유형의 체벌 또는 징계 형식의 정신 및/또는 신체적 강압)와 같이 용납할 수 없는 근로자 대우를 예방하고 감지하며 해결하기 위한 체계를 갖춰야 합니다.

분쟁지역 광물 및 조달

제3자는 분쟁지역 광물(무장 분쟁과 인권 침해가 발생하는 상황의 지역에서 채굴한 광물)과 관련하여 해당하는 모든 미국 증권거래법과 규제를 준수할 것입니다. 제3자는 분쟁지역 광물에 관한 실사 및 보고 완료에 필요한 모든 정보를 Stepan에게 제공할 것에 동의합니다.

팜유, 팜핵유 및 팜유/팜핵유 파생물 조달

Stepan은 팜유, 팜핵유 및 팜유/팜핵유 파생물을 공급하는 제3자가 당사의 팜유 기반 물질에 대한 책임 있는 조달 지침을 [준수할 것을 요구합니다.](#)

건강 및 안전

Stepan은 제3자에게 소속 직원, 방문자, 고객 및 지역 사회 모두를 위한 안전하고 보안이 철저하며 건강한 근로 환경을 제공할 것을 요구합니다. 제3자는 모든 산업안전법을 따르고 모든 근로자를 위해 적절한 교육과 개인보호장비를 제공할 것을 약속해야 합니다. Stepan은 제3자가 사고와 상해를 예방하고, 건강과 안전 위험에 노출을 최소화하며, 물적 자산을 보호하고, 사업연속성을 보장하여 대중의 신뢰를 얻을 수 있도록 합리적으로 필요한 모든 조치를 취할 것으로 기대합니다.

근로자의 건강 및 보호

제3자는 근무지에서 근로자가 화학적, 생물적, 물리적 위험에 과다 노출되지 않도록 보호하고 소속 직원들이 사용하는 기반시설과 관련된 위험으로부터 그들을 보호해야 합니다.

유지관리, 비상사태 대비 및 대응

제3자는 모든 작업을 최대한 안전하게 가동하고 유지할 수 있는 체계를 갖추어야 합니다. 공급업체는 근무지에서 발생할 수 있는 비상 상황을 확인, 평가하고 비상대응계획과 절차를 도입하여 영향을 최소화해야 합니다.

안전취급 및 공정안전

제3자는 해당하는 모범 사례, 법률 및 규제를 준수하며 치명적 화학물질의 유출을 예방 또는 완화하기 위한 체계를 갖추어야 합니다.

유해위험 정보 및 교육

근로자들을 교육하고 훈련하며 유해물질로부터 보호하기 위해 안전 정보를 제공해야 합니다. 여기에는 화학 물질, 제약, 중간 생성물 등에 사용되는 유해물질에 관한 안전 정보가 포함됩니다.

환경 보호

Stepan에서 우리가 하는 모든 일과 모든 결정의 일부분은 사람과 환경 보호에 관한 것입니다. Stepan은 제조, 연구, 마케팅 및 관리 활동에서 환경 규정 준수를 통제하는 해당 법과 규제를 모두 준수하기 위해 부단히 노력합니다. 우리는 미국 화학물질협회(American Chemistry Council, "ACC")의 회원이면서 제품 책임주의(Responsible Care®)의 지부 회원으로서 건강, 안전 및 환경 성과를 지속적으로 개선하고자 힘쓰고 있습니다. 우리는 제3자가 유사한 노력을 기울여 주기를 기대합니다.

제3자는 제조, 마케팅, 유통 및 관리 활동에서 환경 규정 준수를 통제하는 해당 법과 규제를 모두 준수하기 위해 노력해야 합니다. 종합 최고가치제도의 일환으로서, Stepan은 환경영향 발자국을 최소화 하기 위해 지속가능하고 재생가능한 원료에 집중하는 제3자 그리고 지속가능 목표를 추구하기 위해 Stepan의 혁신적인 협력사로 일하는 제3자에 대해 특혜를 제공할 것입니다.

환경 관리 당국

공급업체는 활동하는 국가에서 시행 중인 환경보호와 관련된 해당 규제 및 권고 사항을 모두 준수하고 있음을 보장해야 합니다. 필수 환경 허가, 면허, 등록 등을 모두 취득하고 작업/보고 요건을 준수해야 합니다.

폐기물 및 배출물

공급업체는 안전한 취급, 이동, 보관, 재활용, 폐기물 관리, 대기 배출, 폐수 배출을 보장하는 체계를 갖추어야 합니다. 모든

폐기물, 폐수 또는 배출물은 자연 환경으로 방출되기 전 측정, 시험, 통제 및 (필요에 따라) 처리되어야 합니다. 폐기물은 가능한 경우 재사용하거나 재활용해야 합니다.

유출물 및 방출물

공급업체는 사고로 인해 환경으로 유출 및 방출되는 것을 예방하고 완화하는 체계를 갖추어야 합니다. 환경에 위협을 초래하는 사고 사건을 처리하기 위해 비상 절차 및 인력을 준비하고 있어야 합니다.

품질 기준

Stepan은 오직 각기 속한 산업에서 지배적인 우수 제조관리, 유통 및 전문 서비스 기준에 따라 제품을 생산, 포장, 보관, 출하 또는 취급하는 제3자 협력사들과 사업을 수행할 것입니다.

무역 관행

Stepan은 모든 제3자가 보고 및 서류작업 요건을 포함하여 현지, 지역 및 국제 수출입 법과 규제를 따를 것으로 기대합니다. Stepan은 거래 제재 또는 거부 대상자 목록(예: 미국 해외자산통제국 또는 OFAC, 유럽연합 경제제재 또는 EU, 국제연합 제재 또는 UN, 영국 재무부 등)에 있는 개인/단체로부터 어떠한 물품이나 서비스도 구매하지 않을 것입니다. Stepan은 모든 제3자가 이 요건을 준수할 것으로 기대합니다.

거래 및 운송

제3자는 Stepan으로 운송되는 모든 물품이 해당 규칙, 규제 및 법률을 모두 따르면서 안전하고, 효율적이며, 보안을 준수하는 방식으로 제공되도록 보장해야 할 것입니다. 제3자는 물품을 운송, 보관 또는 처리하는 모든 회사가 충분한 자격을 갖추고 교육을 받았으며 필요한 인허가를 모두 보유하고 있는지 확인해야 할 것입니다.

추가 정보 및 자료

Stepan Company는 개인이 불법이나 비윤리적 행동을 보고하는 데 사용할 수 있는 수신자부담 전화 서비스를 제공합니다. 보고는 <https://stepanethicshotline.tnwreports.com>에서 온라인으로도 할 수 있습니다. 윤리상담 서비스는 민감정보 취급을 전문으로 하는 독립적 제3자 기관인 **The Network**가 운영합니다. 전화 또는 온라인으로 윤리상담 서비스에 보고하는 경우 비밀로 유지되며, 보고자는 원할 경우 익명 처리가 가능합니다. 제3자가 불법 또는 비윤리적 행위를 정직하게 보고하는 것으로 인해 **Stepan**과 제3자의 관계에 영향을 주지 않을 것입니다.



Stepan Company
22 W. Frontage Rd.
Northfield, IL 60093