



公司政策第 23.1.1 版  
批准日期：2020 年 11 月 19 日  
生效日期：2020 年 11 月 19 日  
最新更新日期：2020 年 11 月 19 日  
发起人：首席人力资源官

## 人权政策

尊重人权是 Stepan 公司的一项基本原则。我们已签署《联合国 (UN) 全球契约》，承诺在与员工、客户、供应商以及社区的所有接触中，尊重并支持《联合国世界人权宣言》和国际劳工组织 1998 年《关于工作中的基本原则和权利宣言》的各项原则。

我们借此政策声明我们的承诺与责任，以在我们所有的运营区域和整个价值链中加强对人权的尊重。这种尊重包括拒绝歧视与骚扰、加强公平公正、严禁雇佣童工以及任何形式的强制和抵债劳工、尊重结社自由和劳资谈判、提供安全健康的工作环境以及确保遵守经营所在国/地区的所有适用雇佣法律。

我们发现有些国家并无相关适用法律和监管框架或执法机制，或存在与这些国际公认的人权相悖的法律。无论在什么情况下，Stepan 都将努力做正确的事情，在我们的全球业务中始终如一地尊重人权。

本《人权政策》中概述的所有价值观已通过 Stepan 的《行为准则》和《第三方行为准则》向我们的关联方和商业合作伙伴进一步阐释。Stepan 承诺以这些原则为指导建立组织文化，绝不容忍违背这些原则和权利的行为。此政策适用于全球范围内的 Stepan 公司，以及任何由 Stepan 控制的附属公司或合营企业。每一位 Stepan 关联方都有责任捍卫这些原则和权利，我们同样希望我们的商业合作伙伴也能对此予以尊重和支持。

### 定义

“关联方”是指 Stepan 的所有高级职员、雇员和某些代理与代表，包括非雇员董事以及某些代表 Stepan 履行职责的承包商。

我们鼓励 Stepan 关联方向其领导、人事部、道德与合规部 ([ethics.compliance@stepan.com](mailto:ethics.compliance@stepan.com)) 或 [Stepan 道德热线](#) 提出有关本政策的疑虑和问题。Stepan 道德热线支持匿名报告。

任何关联方，若得知可能违反本政策或任何公司政策的情况，应根据《Stepan 行为守则》中题为“如何报告潜在不当行为”的章节规定，立即上报其疑虑。请参阅 Stepan 的《行为守则》。

关联方必须遵守适用于各个地方和各种情形的所有法律法规。如关联方对任何法律法规存在疑问或疑虑，应通过电子邮件 [ethics.compliance@stepan.com](mailto:ethics.compliance@stepan.com) 联系道德与合规部，或联系法务部。

### 保密——仅供内部使用

本内容仅供 Stepan 关联方和获授权代表使用。严禁出于执行本政策以外的任何目的复制、传播或使用本内容。本文件的打印副本不受控制，使用之前须验证时效性。©2020 Stepan 公司。保留所有权利

