



Politique d'entreprise 23.1.1
Date d'approbation : 19 novembre 2020
Date d'entrée en vigueur : 19 novembre 2020
Dernière mise à jour : 19 novembre 2020
Responsable : Directeur général des ressources humaines

POLITIQUE DES DROITS DE L'HOMME

Le respect des droits de l'homme est un principe fondamental dans l'entreprise Stepan. En tant que signataire du Pacte mondial des Nations unies (ONU), nous nous engageons à respecter et à soutenir les principes de la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations unies et de la Déclaration de l'OIT de 1998 relative aux principes et droits fondamentaux au travail dans le cadre de nos relations avec les employés, les clients, les fournisseurs et les communautés.

Par cette politique, nous déclarons notre engagement et notre responsabilité à promouvoir le respect des droits de l'homme dans tous les pays où nous exerçons nos activités et dans toute notre chaîne de valeur. Cela signifie notamment défendre la liberté contre la discrimination ou le harcèlement, promouvoir l'égalité des chances, interdire le travail des enfants et toutes les formes de travail forcé et de servitude, respecter la liberté d'association et de négociation collective, fournir un lieu de travail sûr et sain et veiller au respect de toutes les lois sur l'emploi applicables dans les pays où nous exerçons nos activités.

Nous sommes conscients que certains pays ne disposent pas de cadres juridiques et réglementaires adéquats, de mécanismes d'application ou dont les lois sont incompatibles avec ces droits de l'homme internationalement reconnus. Chaque fois que cela sera le cas, Stepan essaiera toujours de faire ce qui est juste en respectant les droits de l'homme de manière cohérente dans le cadre de nos activités internationales.

Les valeurs décrites dans cette politique des droits de l'homme sont en outre communiquées aux employés de Stepan et à nos partenaires commerciaux par le biais de notre [Code de conduite](#) et de notre [Code de conduite pour les tiers](#). Stepan s'engage à respecter une culture d'entreprise guidée par ces principes et ne tolérera aucune violation de ces principes ou droits. Cette politique s'applique à toutes les filiales et coentreprises contrôlées par Stepan dans le monde entier. Chaque employé de Stepan est tenu de respecter ces principes et ces droits, et nous attendons également de nos partenaires commerciaux qu'ils les respectent et les appuient.

Définition

Les « employés » sont tous les responsables, les employés ainsi que certains agents et représentants de Stepan, incluant les administrateurs indépendants et certains entrepreneurs qui exercent différentes fonctions au nom de Stepan.

Les employés de Stepan sont invités à faire part de leurs préoccupations et à poser des questions sur cette politique à leur superviseur, aux ressources humaines ou au service d'éthique et de conformité en s'adressant à ethics.compliance@stepan.com ou en appelant la [ligne d'assistance éthique de Stepan](#). Les signalements à la ligne d'assistance éthique de Stepan peuvent être faits de manière anonyme.

Tout employé qui prend connaissance d'un possible manquement à une politique d'entreprise est tenu de signaler ses soupçons dans les plus brefs délais conformément à la section « Comment signaler un manquement potentiel » du Code de conduite de Stepan. Consulter le [Code de conduite de Stepan](#).

Les employés doivent respecter toutes les lois et les réglementations applicables à chaque lieu et situation. Pour toute question ou inquiétude concernant une loi ou un règlement, les employés peuvent contacter la direction de l'Éthique et de la Conformité à l'adresse ethics.compliance@stepan.com ou au service des Affaires juridiques.

Confidentiel – Pour consultation interne seulement

Ce contenu est strictement fourni aux employés ainsi qu'aux représentants autorisés de Stepan. Toute reproduction, diffusion ou utilisation de ce contenu à d'autres fins que celles d'application de cette politique est strictement interdite. Les copies imprimées de ce document ne font l'objet d'aucun contrôle ; leur validité doit être vérifiée avant d'être consultées. ©2020 Stepan Company. Tous droits réservés

