



## 一、目的

包容性与多元化是 Stepan 公司的基本方针。在全球范围内，员工的多元化、精湛技术和丰富经验都能让 Stepan 大为受益。Stepan 认识到多元化、包容性和尊重对我们的业务、客户以及员工来说都至关重要。因此，我们努力营造一个包容性的工作环境，让每个人都能得到尊重。与之呼应的是 Stepan “让每个人都能有所作为”和“做正确的事情”的价值观以及《Stepan 行为守则》。

## 二、范围

本《包容性和多元化政策》基于 [《公司政策治理政策》](#) 和 [《Stepan 行为守则》](#) 生效，且适用于每一位 Stepan 员工，包括非雇员董事。其中解释了我们在工作中如何实现尊重、多元和包容，尤其是拒绝骚扰和歧视的相关政策和规定。

## 三、政策

### 包容性

Stepan 及其员工应当为我们所有的员工、承包商、客户、临时工、代理、供应商以及所有其他合作者创建和维护一个包容的工作环境。积极主动地创建一个包容的工作环境，让所有员工都感受到坚强的后盾，觉得自己的心声有人聆听，并能尽情施展自己的才能。无论其职位或组织级别如何，所有员工之间的交流都应得到尊重。完全或部分因为宗教归属、民族血统、信仰或任何受保护的属性而疏远或排斥任何个人或团体的行为与本政策相悖。

### 多元化

所有员工必须尊重和重视彼此之间以及与我们开展业务和往来的所有相关方之间的多元性。多元性是指我们作为个体或团体而与众不同的特质。员工必须始终相互尊重。

#### 保密——仅供内部使用

本内容仅供 Stepan 员工和授权代表使用。严禁出于执行本政策以外的任何目的复制、传播或使用本内容。本文件的打印副本不受控制，使用之前须验证时效性。©2023 Stepan 公司。保留所有权利



#### 歧视、骚扰和霸凌

所有员工必须创建并维护一个良好的工作环境，没有任何形式的歧视、骚扰（包括性骚扰）和霸凌。在与客户、供应商或其他工作相关联系人的往来中亦是如此，无论这种往来发生在工作环境之中还是之外。歧视是指基于个人的受保护特征而采取的任何敌对行动或不作为行为。骚扰和/或霸凌包括以口头、书面（包括电子形式或社交媒体）或肢体行为的形式对个人进行诋毁、表示敌意或厌恶，且 a) 其目的或效果为制造恐吓、敌对或攻击的工作环境气氛；b) 其目的或效果为过度干涉个人工作表现；或 c) 以其他方式对个人的工作机会造成负面影响。所有员工应当参考并熟悉当地有关歧视、骚扰和霸凌的政策和特别禁令。

#### 性骚扰

性骚扰是指任何以肢体、言语或电子方式实施的、被认为具有性意味的、令人讨厌的行为，且服从或拒绝这种行为会被用作工作决定的依据，或者这种行为的目的是制造一种恐吓、敌对或攻击的工作环境。所有员工应当参考并熟悉当地有关性骚扰的政策、定义和特别禁令。

## 四、政策支持

Stepan 将根据本政策为所有为我们付出劳动的人员提供支持，包括培训、指导和帮助（如适用）。

我们鼓励 Stepan 员工向其主管、人力资源部或道德与合规部 ([ethics.compliance@stepan.com](mailto:ethics.compliance@stepan.com)) 或 Stepan 道德帮助热线提出有关本政策的疑虑和问题。Stepan 道德帮助热线支持匿名举报。

任何员工在得知可能违反本政策或任何公司政策的行为时，都可能被要求按照《Stepan 行为守则》中题为“如何报告潜在不当行为”的章节规定，立即上报疑似行为。请参阅《[Stepan 行为守则](#)》。

员工必须遵守适用于各个地点和各种情形的所有法律法规。如员工对任何法律法规存在疑问或疑虑，应通过电子邮件 [ethics.compliance@stepan.com](mailto:ethics.compliance@stepan.com) 联系道德与合规部或法务部。

#### 保密——仅供内部使用

本内容仅供 Stepan 员工和授权代表使用。严禁出于执行本政策以外的任何目的复制、传播或使用本内容。本文件的打印副本不受控制，使用之前须验证时效性。©2023 Stepan 公司。保留所有权利



## 包容性与多元化政策

政策编号：4.1.2

### 政策元数据

政策名称	包容性与多元化政策
政策编号	4.1.2
政策发起人	首席人力资源官
适用范围	全球
生效日期	2020 年 9 月 19 日
审查日期	2023 年 11 月 30 日

**保密——仅供内部使用**

本内容仅供 Stepan 员工和授权代表使用。严禁出于执行本政策以外的任何目的复制、传播或使用本内容。本文件的打印副本不受控制，使用之前须验证时效性。©2023 Stepan 公司。保留所有权利