



KODIGO NG ASAL NG IKATLONG PARTIDO

Stepan Company

STEPAN COMPANY

Sa Stepan, naniniwala kaming makakapagbigay ang chemistry ng mga solusyon na makakabuti sa kapaligiran, maitataguyod ang kapakanan ng tao at matutugunan ang mga pangangailangan ng lumalagong populasyon. Sineseryoso namin ang aming responsibilidad na magpatakbo sa paraang nagtitiyak ng kaligtasan, seguridad at kapakanan ng aming mga tao at ng mga komunidad kung saan kami nagpapakatako. Naninindigan kaming patas at tapat na makikipag-ugnayan sa mga namuhunan sa amin at susundin ang lahat ng batas, regulasyon at patakaran na mailalapat sa trabahong aming ginagawa.

Nilalayon ng Stepan na makipagtrabaho kasama ng mga kasosyong may mga prinsipyo at pamantayang ito, kabilang ang mga supplier, kasosyo sa negosyo, kontratista, vendor, consultant, ahente o anumang entity na nagpapakatako sa ngalan ng Stepan Company bilang Ikatlong Partido.

Mga Prinsipyo ng Stepan Company

- ▲ **Pagtuon sa Customer**
Pagbibigay ng makabago, sulit sa halagang mga produkto at serbisyo
- ▲ **Mga Tao Muna**
Naninindigan sa pagpapaunlad, pagkilala at pagrespeto sa ating mga tao
- ▲ **Integridad**
Dapat palaging matugunan ng mga pagkilos ang mga pinakamataas na pamantayang etikal at legal
- ▲ **Paglago at Inobasyon**
Ginagamit namin ang aming pagiging malikhain, kadalubhasaan at disiplina para magbigay ng praktikal na mga solusyon
- ▲ **Tuloy-tuloy na Pag-unlad**
Palagi kaming nagsusumikap na lumago at umunlad sa pamamagitan ng tuloy-tuloy na pagpapahusay
- ▲ **Sustainability**
Naninindigan sa paghahatid ng bukod-tangi at sustainable na prinsipyo sa lahat ng aming stakeholder

Bilang Ikatlong Partido, responsibilidad ninyong siguruhin na ang inyong mga empleyado, ahente at subcontractor na nagtatrabaho sa ngalan ng Stepan Company ay nauunawaan ang Kodigo ng Asal ng Ikatlong Partidong ito at sumusunod sila rito. Ang hindi pagsunod dito o sa anumang naaangkop na batas ay batayan para wakasan ang relasyon sa negosyo.

Inaasahan ng Stepan na ang lahat ng Ikatlong Partidong kasosyo ay magkakaroon ng mga makatwiran at naaangkop na sistema upang imbestigahan at solusyonan ang mga alegasyon ng maling gawain, hanggang sa pinahihintulutan ng lokal na batas. Inaatasan kang abisuhan agad ang Stepan sa sandaling malaman ang anumang potensyal na paglabag sa naaangkop na batas

o Kodigo ng Asal ng Ikatlong Partidong ito, o anumang ibang alegasyon ng maling gawain na kaugnay ng negosyo ng Stepan.

Etika at Pagsunod sa Mga Batas

Inaatasan ng Stepan ang lahat ng Ikatlong Partido na magsagawa ng negosyo alinsunod sa lahat ng naaangkop na batas, patakaran at regulasyong naaangkop sa mga produkto, serbisyo at hurisdiksiyong namamahala sa negosyo mo. Dapat siguruhin ng Mga Ikatlong Partido at ng mga empleyado at ahente nito na kanilang nauunawaan kung paano mailalapat ang mga pamantayang ito at ang batas sa trabaho nila sa ngalan ng Stepan. Walang Ikatlong Partido ang may awtoridad na atasan o hilingin sa mga empleyado nila o sinumang iba na lumabag sa mga pamantayang ito o sa anumang batas o regulasyon. Nasa amin ang karapatang suriin ang Mga Ikatlong Partido sa mga pangunahing larangan ng pagganap sa pamamagitan ng aming sariling pagsusuri sa ikatlong partido. Kung sakaling malaman ng Stepan ang pattern ng paglabag sa mga prinsipyong ito at hindi ito maitutuwid, ihihinto ang relasyon sa negosyo.

Mga Etikal na Pakikipag-ugnayan

Pinahahalagahan ng Stepan ang tapat, etikal at naaayon sa batas na asal kapag pumipili at nagpapanatili ng mga relasyon sa Mga Ikatlong Partidong kasosyo. Inaasahan namin na panghahawakan ng lahat ng Ikatlong Partido ang mga prinsipyong ito at sisiguruhing ang kanilang mga patakaran at pamamaraan ay mag-aatas ng pagsunod mula sa lahat ng empleyado, supplier at customer.

Inaasahan ng Stepan na ang lahat ng Ikatlong Partido ay magpapakita ng tapat at etikal na asal, kasama ang etikal na pamamahala sa mga aktwal at potensyal na salungatan ng interes sa pagitan ng personal at pangnegosyong relasyon. Ang Mga Ikatlong Partido ay inaasahang hindi magbibigay o tatanggap ng anumang mahalagang bagay na nilalayon na, o maaaring ipahiwatig bilang, pang-impluwensya sa pagpapasya sa negosyo ng Stepan o sa pagpapasya sa negosyo ng Mga Ikatlong Partido. Ang lahat ng Ikatlong Partido ay inaasahang ipapaalam sa Stepan ang anumang salungatan sa interes sa sandaling malaman ito.

Mga Kasanayang Antitrust / Anticompetitive

Ang Stepan Company ay isang korporasyon sa Estados Unidos na naninindigan sa pagsasagawa ng negosyo sa lahat ng lokasyon sa mundo bilang pagtupad sa mga naaangkop na batas sa kumpetisyon / antitrust, at inaatasan ang lahat ng Ikatlong Partidong kasosyo na gawin din ito. Ginawa ang mga batas na ito para itaguyod ang malaya at patas na kumpetisyon. Sa ilalim ng mga batas na ito, hindi maaaring makialam ang mga kumpanya sa bukas na merkado. Kasama sa mga ipinagbabawal na pagkilos ang, ngunit hindi limitado sa, pang-aabuso sa pangunguna sa merkado o pakikipagsabwatan sa mga komersyal na partido.

Paglaban sa Panunuhol at Katiwalian

Naninindigan ang Stepan sa etikal at legal na pakikipag-ugnayan sa mga pamahalaan sa buong mundo. Inaatasan namin ang lahat ng Ikatlong Partido at mga ahente nito na sumunod sa lahat ng naaangkop na obligasyong pampamahalaan, legal, pangregulasyon at pampropesyonal kabilang ang, ngunit hindi limitado sa, mga batas laban sa money laundering, laban sa katiwalian at laban sa panunuhol (kasama,

nang walang limitasyon, ang U.S. Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), ang U.K. Bribery Act of 2010 at mga batas para sa komersyal na panunuhol). Ang Mga Ikatlong Partido ay hindi dapat gumawa ng mga padulas na bayad o pahintulutan itong gawin sa ngalan ng Ikatlong Partido o ng Stepan Company. Nasa Stepan ang karapatang magsagawa ng mga due diligence na imbestigasyon laban sa mga inaatas na ito.

Impormasyong Kumpidensyal/Pag-aari

Inaatasan ang Mga Ikatlong Partido na protektahan ang kumpidensyal na impormasyon ng Stepan at siguruhin na walang maling paggamit o paglabag sa mga inaatas sa pagkakumpidensyal ng Stepan. Dapat respetuhin ng Mga Ikatlong Partido ang pagkapribado ng kanilang mga empleyado gayundin ang mga personal na data na ipinagkakatiwala ng Stepan sa kanila para magbigay ng mga produkto o mga serbisyo. Inaasahan ng Stepan na ang Mga Ikatlong Partido ay maayos na poprotektahan at gagamitin ang impormasyong nagbibigay ng personal na pagkakilanlan. Inaasahan ng Stepan na isasailalim sa pagsasanay ng lahat ng Ikatlong Partido ang mga empleyado nila at ang mga empleyado ng mga subcontractor na nakatalagang magtrabaho sa account ng Stepan upang masigurong nauunawaan nila ang mga inaatas at ang kanilang mga personal na responsibilidad para protektahan ang personal na impormasyon ng Stepan pati na rin ang lahat ng impormasyon ng Stepan.

Intelektuwal na Pag-aari

Dapat respetuhin ng Mga Ikatlong Partido ang intelektuwal na pag-aari at panatilihin ang kontrol para protektahan ang pangalan, kumpidensyal na impormasyon, logo, mga trademark, at iba pang intelektuwal na pag-aari ng Stepan laban sa hindi pinahihintulutang paggamit. Hindi rin maaaring isiwalat ng Mga Ikatlong Partido sa Stepan o gamitin sa pagsasagawa ng mga serbisyo para sa Stepan ang anumang pangkalakal na sikreto, kumpidensyal na

impormasyon, kaalaman, o anumang ibang impormasyon na makatwirang maituturing na kumpidensyal o pag-aari ng iba.

Pagkapribado ng Datos

Ang Mga Ikatlong Partido ay dapat may nakataguyod na sistema sa seguridad ng impormasyon para protektahan ang impormasyon ng Stepan at ang impormasyon ng mga customer, mamimili, supplier at empleyado nito. Inaatasan ng Stepan ang aming Mga Ikatlong Partido na kolektahin, iproseso, gamitin, iimbak at panatilihin ang personal na impormasyong nakuha mula sa Stepan, o tungkol sa mga customer, mamimili, supplier, at empleyado ng Stepan, kapag kailangan lang at alinsunod sa mga naaangkop na batas sa pagkapribado ng datos at pagprotekta sa datos.

Mga Tumpak na Libro at Mga Tala

Inaatasan namin ang Mga Ikatlong Partido na magpanatili ng mga tumpak, makatotohanan at kumpletong talaang pampinansyal at pang-operasyon na kaugnay ng kanilang mga pakikipag-negosyo sa o sa ngalan ng Stepan Company. Bilang bahagi ng pagsusumikap na ito, ang Mga Ikatlong Partido ay inaasahang masigasig na magtatrabaho para maiwasan at matukoy ang panloloko at mapanatili ang lahat ng talaang inaatas ng mga naaangkop na batas at mga patakaran ng Stepan.

Press at Social Media

Hindi dapat makipag-ugnayan ang Mga Ikatlong Partido sa press sa ngalan ng Stepan Company, maliban kung pinahihintulutan sa pamamagitan ng liham na gawin ito ng Stepan Company. Kasama sa mga nasabing paghihigpit ang, ngunit hindi limitado sa, pagsusulat tungkol sa mga partikular na produkto o customer ng Stepan Company. Dapat mo ring agad na abisuhan ang Stepan kapag may nalamang anumang negatibo o salungat na pampublikong impormasyon patungkol sa iyong negosyo o anumang produkto o serbisyo na ibinibigay mo sa Stepan, o

anumang kaganapan o pangyayari na nauugnay sa iyo o sa negosyo mo na maaaring makatwirang asahang magdudulot ng negatibo o ibang salungat na pagsasapubliko patungkol sa Stepan.

Mga Regalo sa Negosyo, Paglilibang at Mga Pabuya

Inaatasan ang Mga Ikatlong Partidong respetuhin at sundin ang patakaran ng Stepan ukol sa mga regalo, paglilibang, at mga pabuya. Sa maraming kumpanya, karaniwan na ang paglilibang sa mga customer at ang pakikipagpalitan ng mga regalo. Gayunpaman, ang paglilibang at mga palitan ng regalo ay maaaring bigyang

kahulugan bilang salungatan ng interes. Pinipigilan namin ang paglilibang na maaaring magmukhang kalabisan o maaaring magmukhang nakakaimpluwensya sa pagpapasya sa negosyo. Ang mga empleyado ng Stepan ay pinapayagan lang tumanggap ng mga regalo na maliit ang halaga, ibig sabihin, ang regalo ay dapat nagkakahalagang 50 USD o mas mababa, kasama ang mga regalong pampromosyon ang halaga, ibig sabihin, ang regalo ay pangunahing pang-advertising o pampromosyon. Bagama't pinahihintulutan ang mga regalo sa limitadong anyo sa ilalim ng patakarang ito, pinipigilan ng Stepan ang pagbibigay at pagtanggap ng mga regalo.

Mga Kasanayan sa Pagtatrabaho at Mga Karapatang Pantao

Sa Stepan, naniniwala kami sa pagbibigay ng patas na oportunidad at pagpapakita ng patas na pagtrato sa lahat ng empleyado. Naninindigan kaming sumunod sa lahat ng batas ng empleyado na naaangkop sa mga bansa kung saan kami nagpapatakbo. Inaasahan namin na ang aming Mga Ikatlong Partido ay tatrathuhin ang mga empleyado nito sa patas na paraan.

Sumusunod ang Stepan sa lahat ng batas na naaangkop sa aming mga pagpapatakbo sa buong mundo. Kinikilala din namin na ang ilang estado ay walang sapat na legal at pangregulasyong framework, mekanismo sa pagpapatupad, o may mga batas na salungat sa mga pandaigdigang kinikilalang karapatang pantao. Saanman ganito ang sitwasyon, susubukan palagi ng Stepan na gawin ang tamang bagay sa pamamagitan ng pagrespeto sa mga karapatang pantao sa lahat ng aming pandaigdigang pagpapatakbo. Inaasahan namin ang mga parehong paninindigan na ito na ibabahagi ng aming Mga Ikatlong Partidong kasosyo.

Nirerespeto ng Stepan ang mga pandaigdigang kinikilalang mga karapatang pantao ayon sa pagpapakahulugan ng Universal Declaration of Human Rights and Associated Covenants, at ng International Labor Organization (ILO) Declaration on the Fundamental Principles and Rights at Work. Inaasahan namin na ang aming Mga Ikatlong Partido ay rerespetuhin ang mga pandaigdigang kinikilalang mga karapatang pantao. Sa aming mga pagpapasya sa paggawad ng negosyo, patuloy kaming maglalagay ng makabuluhang halaga sa Mga Ikatlong Partido na patuloy na nagrerespeto sa mga karapatang pantaong ito.

Patas na Bayad at Mga Benepisyo

Babayaran ng Mga Ikatlong Partido ang mga trabahador ayon sa lahat ng naaangkop na batas o regulasyon, kasama ang mga kaugnay ng mga patas na pagpapasahod, oras ng trabaho, bayad sa overtime, mga benepisyo, pagliban sa trabaho, at pagbibigay ng mga benepisyong legal na nakamandato. Kung saan nalalampasan ng mga lokal na pamantayan sa industriya ang mga naaangkop na legal na inaatas, hinihikayat ang Mga Ikatlong Partido na magbigay ng mga sahod na nakatutugon sa mas mataas na pamantayan ng lokal na industriya.

Pagpapatrabaho ng Bata

Inaasahan ng Stepan na ang lahat ng Ikatlong Partido ay hindi gagamit ng bata o sapilitang magpatrabaho sa alinman sa mga

operasyon o pasilidad. Tumutukoy ito sa taong wala pang 15 (o 14 kung saan pinapayagan ng lokal na batas), o kung mas matanda, sa lokal na legal na pinakamababang edad sa pag-empleyo o edad sa pagkumpleto ng inaatas na edukasyon. Ipinagbabawal ng Stepan ang pagtatalaga ng mga batang trabahador (iyon ay, wala pang 18 taong gulang o ayon sa pagpapakahulugan ng lokal na batas) sa mapanganib na trabaho batay sa mga limitasyon sa edad at mga klase ng trabaho (hal., trabaho sa gabi) ayon sa tinutukoy ng lokal na batas.

Sapilitang Pagtatrabaho, Pangangalakal ng Tao at Pagiging Kwalipikadong Magtrabaho

Ang pag-empleyo ay dapat boluntaryo at malayang mapipili. Ang Mga Ikatlong

Partido, kabilang ang mga recruitment agency, ay dapat patotohanan ang pagiging kwalipikado ng mga empleyadong magtrabaho ayon sa batas. Hindi dapat gawin ng Mga Ikatlong Partido ang pagpapatrabaho sa preso, pagpapatrabaho bilang pambayad-utang o bono, pangangalakal ng tao, o pang-aalipin. Hindi dapat kailanman gumamit ang Mga Ikatlong Partido ng parusang pananakit o ibang uri ng mental at/o pisikal na pamimilit. Ang mga empleyado ng Mga Ikatlong Partido ay hindi dapat atasang magsampa ng mga deposito o papeles ng pagkakakilanlan, o magbigay ng mga bayad sa pag-recruit, at dapat ay malayang umalis sa employer nila makalipas ang makatwirang pag-abiso. Inaasahan ng Stepan ang mga recruitment agency na nagtatrabaho para sa Stepan na turuan ang mga empleyado nilang nakatalagang magtrabaho sa account ng Stepan na siguruhing nauunawaan ang mga inaatas na ito.

Diskriminasyon

Hindi papayagan ang diskriminasyon batay sa lahi, kulay, kasarian, edad, bansang pinagmulan, relihiyon, sekswal na oryentasyon, kinikilalang kasarian at ekspresyon, katayuan sa pag-aasawa, pagiging mamamayan, kapansanan, katayuan bilang beterano, medikal na kundisyon (hal., katayuan ng HIV/AIDS, pagbubuntis, atbp.), o anumang legal na pinoprotektahang salik. Hindi dapat mandiskrimina ang Mga Ikatlong Partido sa pag-hire nila at mga kasanayan sa pag-empleyo (hal. bayad/promosyon) at dapat sumunod sa lahat ng batas sa pag-empleyo. Ang mga pagpapasya sa pag-empleyo ay dapat batay sa merito, kakayahan, at mga karanasan sa trabaho.

Kalayaan sa Pagbuo ng Samahan at Kolektibong Pakikipagkasundo

Dapat respetuhin ng Mga Ikatlong Partido ang karapatan ng mga empleyado nilang piliing sumali o hindi sumali sa trade union, o magkaroon ng kinikilalang pagkatawan ng empleyado ayon sa lokal na batas. Inaasahan ang Mga Ikatlong Partido na

magpanatili ng konstruktibong pag-uusap at makipagkasundo nang may mabuting hangarin kasama ng mga nasabing kinatawan. Ang Mga Ikatlong Partido ay hindi dapat mang-aalipusta, mandiskrimina laban sa, o kaya ay magpaparusa ng mga manggagawa, mga kinatawan ng manggagawa, o mga miyembro ng trade union dahil sa kanilang interes at/o pagiging miyembro sa, o pagsapi sa, isang trade union, o lehitimong aktibidad ng trade union, alinsunod sa mga internasyonal na pamantayan sa pagtatrabaho.

Paghihiganti

Ang lahat ng manggagawa ay hihikayating iulat nang may mabuting hangarin ang mga isinasaalang-alang o ilegal na aktibidad sa lugar ng trabaho, nang walang pagbabanta ng paghihiganti, pananakot o panliligalig.

Pamimilit, Pang-aalipusta at Pagdidisiplina

Inaasahan ng Stepan ang Mga Ikatlong Partido nito na tratuhin nang may dignidad at respeto ang kanilang mga empleyado. Ang Mga Ikatlong Partido ay inaasahang magkaroon ng mga sistema upang pigilan, tukuyin, at lutasin ang hindi katanggap-tanggap na pagtrato sa mga manggagawa tulad ng panggigipit, hindi naaangkop na paggamit ng disiplina, diskriminasyon, pisikal o mental na parusa, o iba pang anyo ng pananakot o pang-aabuso (hal. pang-aabusong pisikal, pagbabanta ng pang-aabusong sekswal o iba pang panliligalig, pang-aabuso sa pamamagitan ng pananalita, anumang uri ng pagpaparusa sa katawan, o iba pang anyo ng mental at/o pisikal na pamimilit bilang isang paraan ng pagdidisiplina).

Mga Mineral sa Lugar ng Digmaan at Pagkuha

Susunod ang Mga Ikatlong Partido sa lahat ng naaangkop na batas at regulasyon ng U.S Security and Exchange na kaugnay ng Mga Mineral sa Lugar ng Digmaan (mga mineral sa mga kundisyon kung saan nagaganap ang armadong digmaan at

pang-aabuso sa mga karapatang pantao). Sumasang-ayon ang Ikatlong Partido na bigyan ang Stepan ng lahat ng kailangang impormasyon para makumpleto ang due diligence nito at pag-ulat alinsunod sa Mga Mineral sa Lugar ng Digmaan.

Pagkukuhanan ng Palm Oil, Palm Kernel Oil at Mga PO/PKO Derivative

Inaatas ng Stepan sa ating palm oil, palm kernel oil, at PO/PKO derivative na Ikatlong Partido na sumunod sa ating Mga Gabay sa [Responsableng Pagkuha para sa mga Materyales na Palm-based](#).

Kalusugan at Kaligtasan

Inaatasan namin ang Mga Ikatlong Partido na magbigay ng ligtas, secure at malusog na kapaligiran sa pagtatrabaho para sa lahat ng kanilang empleyado, bisita, customer at komunidad. Dapat sundin ng Mga Ikatlong Partido ang lahat ng batas sa kaligtasan sa lugar ng trabaho at manindigan na gumawa ng naaangkop na pagsasanay at personal na proteksyon para sa lahat ng kanilang trabahador. Inaasahan ng aming Mga Ikatlong Partido na gawin ang lahat ng makatwiran at kinakailangang pagkilos upang maiwasan ang mga aksidente at pinsala, pag-aralan at bawasan ang pagkakalantad sa panganib sa kalusugan at kaligtasan, protektahan ang kanilang mga pisikal na pag-aari, tiyakin ang pagpapatuloy ng negosyo at kunin ang tiwala ng publiko.

Kalusugan at Proteksyon ng Trabahador

Dapat protektahan ng Mga Ikatlong Partido ang mga trabahador mula sa sobrang pagkakalantad sa kemikal, biyolohikal at pisikal na panganib sa lugar ng trabaho pati na rin mula sa mga panganib na nauugnay sa anumang imprastruktura na ginagamit ng kanilang mga empleyado.

Pagmementina, Kahandaan at Pagtugon sa Emergency:

Dapat magtalaga ang Mga Ikatlong Partido ng mga programa para patakbohin at mentinahin ang lahat ng operasyon sa pinakaligtas na paraang posible. Dapat kilalanin at tasahin ng mga supplier ang mga emergency na sitwasyon sa lugar ng trabaho at pababain ang epekto nito sa pagpapatupad ng mga pang-emergency na plano at mga pamamaraan.

Ligtas na Pamamahala at Kaligtasan ng Proseso

Ang Mga Ikatlong Partido ay dapat may mga nakatalagang programa upang maiwasan o mahadlangan ang mga delubiyong pagpapalabas ng mga kemikal ayon sa mga naaangkop na pinakamahusay na kasanayan, batas at mga regulasyon.

Impormasyon at Pagsasanay sa Peligro

Ang pangkaligtasang impormasyon ay magagamit para turuan, sanayin at protektahan ang mga manggagawa mula sa mga peligro. Kabilang dito ang pangkaligtasang impormasyon tungkol sa mga mapanganib na sangkap na ginamit: mga kemikal, parmasyutikal, mga intermediate na produkto, atbp.

Pagprotekta sa Kapaligiran

Sa Stepan, ang pagprotekta sa mga tao at kapaligiran ay bahagi ng lahat ng aming ginagawa at bawat pasyang aming ginagawa. Nagsusumikap ang Stepan na sumunod sa lahat ng naaangkop na batas at regulasyon na namamahala sa pagtupad sa kapaligiran sa ating manufacturing, pananaliksik, marketing at pang-administratibong aktibidad. Bilang miyembro ng American Chemistry Council (“ACC”) at charter na miyembro ng Responsible Care® nagsusumikap tayong patuloy na mapabuti ang ating kalusugan, kaligtasan at pangkapaligirang pagganap. Inaasahan natin ang ating Mga Ikatlong Partido na gumawa ng mga katulad na paninindigan.

Inaasahan ang Mga Ikatlong Partido na sumunod sa lahat ng naaangkop na batas at regulasyon na namamahala sa pagtupad sa kapaligiran sa kanilang manufacturing, marketing, distribusyon at pang-administratibong aktibidad. Bilang bahagi ng kabuuang pinakamahalagang prinsipyo, uunahin ng Stepan ang Mga Ikatlong Partido na nakatuon sa mga sustainable at renewable na mapagkukunan upang mabawasan ang kanilang footprint at ang mga nagtatrabaho bilang isang makabagong kasosyo sa Stepan nang sa gayon ay makamit ang aming mga layunin sa sustainability.

Mga Pangkapaligirang Pahintulot

Dapat tiyakin ng mga supplier ang pagsunod sa lahat ng naaangkop na regulasyon at rekomendasyon na may kaugnayan sa proteksyon sa kapaligiran na ipinatutupad sa loob ng mga bansa kung saan nila ginagawa ang mga aktibidad. Ang lahat ng inaatas na pangkapaligirang permit, lisensya, pagpaparehistro, atbp., ay dapat kunin at ang mga inaatas sa operasyon/pag-uulat ay dapat sundin.

Basura at Mga Emisyon

Ang mga supplier ay may nakatalagang sistema upang matiyak ang ligtas na pangangasiwa, paglipat, pag-imbak, pagresiklo, pangangasiwa sa basura, mga emisyon sa hangin at mga pag-discharge

ng maruming tubig. Ang anumang basura, maruming tubig o emisyon ay susukatin, susuriin, kokontrolin at (kung kailangan) gagamutin bago ilabas sa kapaligiran. Ang basura ay dapat gamiting muli o i-recycle hangga't maaari.

Mga Tagas at Pagpapalabas

Ang mga supplier ay dapat may mga nakatalagang sistema para maiwasan at mapigilan ang aksidenteng pagtagas at pagpapalabas sa kapaligiran. Dapat may nakatalagang mga pang-emergency na pamamaraan at tauhan para gamutin ang anumang aksidenteng kaganapang nagbabadya ng peligro sa kapaligiran.

Mga Pamantayan sa Kalidad

Makikipagnegosyo lang ang Stepan sa Mga Ikatlong Partido na gumagawa, nagpapakete, nag-iimbak, nagpapadala o kaya ay nangangasiwa sa mga produkto ayon sa mahusay na manufacturing, distribusyon, at propesyonal na kasanayan sa pagseserbisyo na nananaig sa mga kaukulan nitong industriya.

Mga Kasanayan sa Pangangalakal

Inaasahan ng Stepan na ang lahat ng Ikatlong Partido ay susunod sa mga batas at regulasyon sa pag-export at pag-import na inaatas ng lokal, rehiyon at ibang bansa kasama ang pag-ulat at mga inaatas na papeles. Hindi bibili ang Stepan ng anumang paninda o serbisyo mula sa mga tao/entity na nasa listahan ng mga partidong pinaparusahan o tinanggihan (hal. Office of Financial Control o OFAC, European Union Financial Sanctions o EU, United Nations Sanctions o UN, HM Treasury, atbp.). Inaasahan ng Stepan na ang lahat ng Ikatlong Partido ay susunod sa inaatas na ito.

Pakikipagkalakal at Transportasyon

Sisiguruhin ng Mga Ikatlong Partido na lahat ng transportasyon ng mga paninda sa Stepan ay ilalaan sa ligtas, episyente at secure na paraan habang sumusunod sa lahat ng naaangkop na patakaran, regulasyon at batas. Sisiguruhin ng Mga Ikatlong Partido na ang lahat ng kumpanyang naghahatid, nag-iimbak o namamahala sa mga produkto ay lubos na kwalipikado, sinanay at mayroon ng lahat ng inaatas na pahintulot at sertipikasyon.

Karagdagang Impormasyon at Madudulugan

Gumagamit ang Stepan Company ng toll-free na serbisyo ng telepono na maaaring gamitin ng mga indibidwal para mag-ulat ng posibleng ilegal o hindi etikal na asal. Maaari ring gawin ang mga ulat online sa <https://stepanethicshotline.tnwreports.com>. Ang Ethics Hotline ay pinatatakbo ng The Network, isang independiyente, ikatlong partidong organisasyon na dalubhasa sa pamamahala ng sensitibong impormasyon. Ang mga tawag o online na ulat sa Ethics Hotline ay pananatiliing kumpidensiyal at walang pagkakakilanlan kung gugustuhin nila. Ang relasyon ng Stepan sa Ikatlong Partido ay hindi maaapektuhan ng tapat na pag-uulat ng Mga Ikatlong Partido hinggil sa ilegal o hindi etikal na asal.

