POLITYKA DOTYCZĄCA PRAW CZŁOWIEKA
POLITYKA #23.1.3

Poszanowanie praw człowieka to jedna z podstawowych zasad firmy Stepan. Jako sygnatariusz inicjatywy United Nations Global Compact jesteśmy zobowiązani do przestrzegania i wspierania zasad opisanych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, a także Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy z 1998 r. dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, poprzez zaangażowanie naszych pracowników, klientów, dostawców i społeczności, w których działamy.

W tej polityce deklarujemy nasze zobowiązanie do poszanowania praw człowieka i odpowiedzialność za nie we wszystkich obszarach działalności i w całym łańcuchu wartości naszej firmy. Dotyczy to ochrony wolności od dyskryminacji i prześladowania, promowania równych szans, zwalczania pracy dzieci oraz wszystkich form pracy przymusowej i niewolniczej, poszanowania swobody zrzeszania się i negocjacji zbiorowych, zapewniania bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, poszanowania dostępu do wody i urządzeń sanitarnych oraz dbania o przestrzeganie wszelkich przepisów prawa pracy obowiązujących w krajach, w których prowadzimy działalność.

Jesteśmy świadomi, że w niektórych krajach brakuje odpowiednich ram prawnych i regulacyjnych oraz mechanizmów ich egzekwowania lub obowiązujące w tych państwach prawo stoi w sprzeczności z prawami człowieka uznawanymi powszechnie na szczeblu międzynarodowym. W każdym takim przypadku firma Stepan zawsze stara się postępować słusznie, dbając o przestrzeganie praw człowieka na jednakowym poziomie we wszystkich obszarach naszej działalności na całym świecie.

Wartości opisane w tej Polityce dotyczącej praw człowieka są przekazywane wszystkim pracownikom firmy Stepan i naszym partnerom biznesowym za pośrednictwem Kodeksu postępowania i Kodeksu postępowania dla podmiotów zewnętrznych. Zasady te stanowią podstawę kultury organizacyjnej firmy Stepan, która nie będzie tolerować ich naruszania ani łamania praw człowieka. Ta polityka obowiązuje w firmie Stepan na całym świecie oraz we wszystkich spółkach stowarzyszonych i kontrolowanych przez nią spółkach joint venture. Przestrzeganie tych zasad i praw jest obowiązkiem każdego pracownika firmy Stepan. Oczekujemy ich poszanowania i wspierania także od naszych partnerów biznesowych.

Definicja

„Pracownicy” to wszyscy członkowie kadry kierowniczej, pracownicy oraz niektórzy agenci i przedstawiciele firmy Stepan, w tym dyrektorzy niebędący pracownikami i określeni wykonawcy realizujący obowiązki w imieniu firmy.

Pracownicy firmy Stepan powinni zgłaszać wszelkie wątpliwości i pytania dotyczące tej polityki swoim przełożonym, przedstawicielom działu zasobów ludzkich lub działu etyki i zgodności pod adresem ethics.compliance@stepan.com lub za pośrednictwem specjalnej infolinii firmy Stepan przeznaczonej do obsługi kwestii etyki. Zgłoszenia za pośrednictwem tej linii można składać anonimowo.

Poufne — tylko do użytku wewnętrznego
Niniejszy materiał jest przeznaczony wyłącznie dla pracowników i upoważnionych przedstawicieli spółki Stepan. Kopiowanie, rozpowszechnianie lub wykorzystywanie tego materiału do celów innych niż realizacja niniejszej polityki jest surowo zabronione. Wydrukowane kopie niniejszego dokumentu nie podlegają kontroli i przed użyciem muszą być zweryfikowane pod kątem aktualności. ***©2025 Stepan Company. Wszelkie prawa zastrzeżone.***

Każdy pracownik, który dowie się o potencjalnym naruszeniu tej polityki lub jakiejkolwiek Polityki korporacyjnej, może być zobowiązany do niezwłocznego zgłoszenia swoich podejrzeń zgodnie z sekcją Kodeksu postępowania firmy Stepan zatytułowaną „Jak zgłaszać potencjalne naruszenia". Zob.: Kodeks postępowania firmy Stepan.

Pracownicy muszą przestrzegać wszystkich przepisów prawa i regulacji obowiązujących w danej lokalizacji i sytuacji. Jeżeli pracownik ma pytania lub wątpliwości dotyczące jakichkolwiek przepisów prawa lub regulacji, powinien skontaktować się z działem etyki i zgodności lub działem prawnym.

METADANE POLITYKI

Nazwa polityki	Polityka dotycząca praw człowieka
Numer polityki	23.1.3
Osoba odpowiedzialna za politykę	Główny radca prawny
Zastosowanie	Wszyscy
Data wejścia w życie	19.11.2020
Data przeglądu	01.11.2025

Poufne — tylko do użytku wewnętrznego
Niniejszy materiał jest przeznaczony wyłącznie dla pracowników i upoważnionych przedstawicieli spółki Stepan. Kopiowanie, rozpowszechnianie lub wykorzystywanie tego materiału do celów innych niż realizacja niniejszej polityki jest surowo zabronione. Wydrukowane kopie niniejszego dokumentu nie podlegają kontroli i przed użyciem muszą być zweryfikowane pod kątem aktualności. ***©2025 Stepan Company. Wszelkie prawa zastrzeżone.***