



Polityka korporacyjna 23.1.1
Data zatwierdzenia: 19 listopada 2020 r.
Data wejścia w życie: 19 listopada 2020 r.
Ostatnia aktualizacja: 19 listopada 2020 r.
Sponsor: dyrektor ds. zasobów ludzkich

POLITYKA DOTYCZĄCA PRAW CZŁOWIEKA

Poszanowanie praw człowieka to jedna z podstawowych zasad firmy Stepan. Jako sygnatariusz inicjatywy United Nations Global Compact jesteśmy zobowiązani do przestrzegania i wspierania zasad opisanych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, a także Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy z 1998 r. dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, poprzez zaangażowanie naszych pracowników, klientów, dostawców i społeczności, w których działamy.

W tej polityce deklarujemy nasze zobowiązanie do poszanowania praw człowieka i odpowiedzialność za nie we wszystkich obszarach działalności i w całym łańcuchu wartości naszej firmy. Dotyczy to ochrony wolności od dyskryminacji i prześladowania, promowania równych szans, zwalczania pracy dzieci oraz wszystkich form pracy przymusowej i niewolniczej, poszanowania swobody zrzeszania się i negocjacji zbiorowych, zapewniania bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy oraz dbania o przestrzeganie wszelkich przepisów prawa pracy obowiązujących w krajach, w których prowadzimy działalność.

Jesteśmy świadomi, że w niektórych krajach brakuje odpowiednich ram prawnych i regulacyjnych oraz mechanizmów ich egzekwowania lub obowiązujące w tych państwach prawo stoi w sprzeczności z prawami człowieka uznawanymi powszechnie na szczeblu międzynarodowym. W każdym takim przypadku Stepan zawsze stara się postępować słusznie, dbając o przestrzeganie praw człowieka na jednakowym poziomie we wszystkich obszarach naszej działalności na całym świecie.

Wartości opisane w tej Polityce dotyczącej praw człowieka są przekazywane wszystkim pracownikom firmy Stepan i naszym partnerom biznesowym za pośrednictwem [Kodeksu postępowania](#) i [Kodeksu postępowania dla podmiotów zewnętrznych](#). Zasady te stanowią podstawę kultury organizacyjnej firmy Stepan, która nie będzie tolerować ich naruszania ani łamania praw człowieka. Ta polityka obowiązuje w firmie Stepan na całym świecie oraz we wszystkich spółkach stowarzyszonych i kontrolowanych przez nią spółkach joint venture. Przestrzeganie tych zasad i praw jest obowiązkiem każdego pracownika firmy Stepan. Oczekujemy ich poszanowania i wspierania także od naszych partnerów biznesowych.

Definicja

„Pracownicy” to wszyscy członkowie kadry kierowniczej, pracownicy oraz niektórzy agenci i przedstawiciele firmy Stepan, w tym dyrektorzy niebędący pracownikami i określani wykonawcy realizujący obowiązki w imieniu firmy.

Pracownicy firmy Stepan powinni zgłaszać wszelkie wątpliwości i pytania dotyczące tej polityki swoim przełożonym, przedstawicielom działu zasobów ludzkich lub działu etyki i zgodności pod adresem ethics.compliance@stepan.com lub za pośrednictwem [linii specjalnej firmy Stepan przeznaczonej do obsługi kwestii etyki](#). Zgłoszenia za pośrednictwem tej linii można składać anonimowo.

Każdy pracownik, który dowie się o potencjalnym naruszeniu tej polityki lub jakiegokolwiek polityki korporacyjnej, może być zobowiązany do niezwłocznego zgłoszenia swoich podejrzeń zgodnie z sekcją Kodeksu postępowania firmy Stepan zatytułowaną „Jak zgłaszać potencjalne naruszenia”. Zob.: [Kodeks postępowania firmy Stepan](#).

Pracownicy muszą przestrzegać wszystkich przepisów prawa i regulacji obowiązujących w danej lokalizacji i sytuacji. Jeżeli pracownik ma pytania lub wątpliwości dotyczące jakichkolwiek przepisów prawa lub regulacji, powinien skontaktować się z działem etyki i zgodności pod adresem ethics.compliance@stepan.com lub przedstawicielem działu prawnego.

Poufne — tylko do użytku wewnętrznego

Niniejszy materiał jest przeznaczony wyłącznie dla pracowników i upoważnionych przedstawicieli firmy Stepan. Kopiowanie, rozpowszechnianie lub wykorzystywanie tego materiału do celów innych niż realizacja niniejszej polityki jest surowo zabronione. Wydrukowane kopie niniejszego dokumentu nie podlegają kontroli i przed użyciem muszą być zweryfikowane pod kątem aktualności. ©2020 Stepan Company. Wszelkie prawa zastrzeżone.

