



DRITTPARTEI VERHALTENS CODE

Stepan Company

STEPAN COMPANY

Wir bei Stepan glauben daran, dass die chemische Industrie in der Lage ist, Lösungen anzubieten, die gut für die Umwelt sind, menschliches Wohlbefinden fördern und den Anforderungen einer wachsenden globalen Bevölkerung gerecht werden können. Wir nehmen unsere Verantwortung sehr ernst, die Sicherheit und Gesundheit unseres Personals und der Gemeinschaften, in denen wir arbeiten, im Rahmen unserer Betriebstätigkeiten zu schützen und zu gewährleisten. Wir verpflichten uns zu einem fairen und ehrlichen Umgang mit unseren Teilhabern und zur Befolgung aller Gesetze, Bestimmungen und Richtlinien, die für unsere Tätigkeiten relevant sind.

Stepan ist bestrebt, mit Partnern zu arbeiten, die diese Werte und Standards reflektieren; dazu zählen Lieferanten, Geschäftspartner, Auftragnehmer, Händler, Berater, Agenten und alle Entitäten, die im Namen von Stepan Company als Drittparteien tätig sind.

Stepan Companys Werte

- ▲ **Kundenfokus**
Bereitstellung innovativer, kosteneffektiver Produkte und Services
- ▲ **Menschen an erster Stelle**
Wir sind bestrebt, unser Personal zu entwickeln, anzuerkennen und zu respektieren
- ▲ **Integrität**
Handlungen müssen stets den höchsten ethischen und rechtlichen Standards entsprechen
- ▲ **Wachstum und Innovation**
Wir nutzen unsere Kreativität, Expertise und Disziplin, um praktische Lösungen anzubieten
- ▲ **Fortlaufende Verbesserung**
Wir sind durchgehend bestrebt, durch konstante Entwicklung zu wachsen und zu florieren
- ▲ **Nachhaltigkeit**
Wir verpflichten uns, all unseren Teilhabern außergewöhnlichen und nachhaltigen Wert zu bieten

Als eine Drittpartei, obliegt es Ihrer Verantwortung, zu gewährleisten, dass Ihre Angestellten, Agenten und Vertragnehmer, die im Namen von Stepan Company tätig sind, diesen Verhaltenscode für Drittparteien verstehen und befolgen. Die Nicht-Einhaltung dieses Codes oder geltender Gesetze bietet eine Grundlage zur Auflösung und Kündigung der Geschäftsbeziehung.

Stepan setzt voraus, dass alle Drittpartei-Partner über angemessene und geeignete Systeme verfügen, um Anschuldigungen von Fehlverhalten zu untersuchen und zu minimieren, insoweit dies von örtlichen Gesetzen zugelassen wird. Sie sind verpflichtet, Stepan unverzüglich zu informieren, sobald Sie von möglichen Verletzungen geltender Gesetze, dieses Verhaltenscodes für Drittparteien oder von anderen Anschuldigungen von Fehlverhalten hinsichtlich Stepans geschäftlicher Tätigkeiten Kenntnis nehmen.

Ethik und Einhaltung von Gesetzen

Stepan verlangt von allen Drittparteien, ihre geschäftlichen Tätigkeiten in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen, Regeln und Bestimmungen durchzuführen, die sich auf Produkte, Services und Rechtsräume beziehen, die für Ihr Unternehmen relevant sind. Drittparteien sowie ihre Angestellten und Agenten müssen sicherstellen, dass sie verstehen, wie diese Standards und das Gesetz sich auf ihre Arbeit im Namen von Stepan erstrecken. Keine Drittpartei hat die Befugnis, ihre Angestellten oder andere Personen dazu aufzufordern, diese Standards oder geltende Gesetze und Bestimmungen zu verletzen. Wir behalten uns das Recht vor, Drittparteien in wichtigen Leistungsbereichen einzuschätzen und zu prüfen – durch unseren eigenen Prozess oder ein Drittpartei-Einschätzungsverfahren. Sollte Stepan von einem Muster von Verletzungen dieser Prinzipien Kenntnis nehmen und dieses nicht korrigiert werden, wird die geschäftliche Beziehung beendet.

Ethischer Umgang

Stepan legt Wert auf ehrliches, ethisches und gesetzliches Verhalten, wenn es Beziehungen mit Drittpartei-Partnern eingeht und diese pflegt. Wir erwarten von allen Drittparteien, diese Prinzipien einzuhalten und ihre Befolgung durch Angestellte, Lieferanten und Kunden mit Hilfe eigener Richtlinien und Verfahren zu gewährleisten.

Stepan erwartet von allen Drittparteien einen ehrlichen und ethischen Umgang, einschließlich der ethischen Handhabung von sowohl tatsächlichen als auch potentiellen Interessenskonflikten zwischen persönlichen und geschäftlichen Beziehungen. Von Drittparteien wird erwartet, keine Wertgegenstände anzunehmen oder zu überreichen, die dazu gedacht sind (oder auf diese Weise wahrgenommen werden könnten), Stepans geschäftliches Urteil oder das geschäftliche Urteil von Drittparteien zu beeinflussen. Von allen Drittparteien wird erwartet, Stepan

über Interessenskonflikte zu informieren, sobald diese bekannt werden.

Kartellbildung / Wettbewerbsfeindliches Verhalten

Stepan Company ist ein US-amerikanisches Unternehmen, das sich der vollen Einhaltung geltender Wettbewerbs- und Kartellgesetze an allen globalen Standorten verpflichtet und selbiges von allen Drittpartei-Partnern voraussetzt. Diese Gesetze sind dazu bestimmt, einen freien und fairen Wettbewerb zu fördern. Laut diesen Gesetzen dürfen Unternehmen den offenen Markt nicht gefährden. Zu den untersagten Handlungen gehören (nicht ausschließlich) der Missbrauch von Marktdominanz oder die geheime Absprache zwischen kommerziellen Parteien.

Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung

Stepan verpflichtet sich zu einem ethischen und gesetzlichen Umgang mit Regierungen

in der ganzen Welt. Wir verlangen von allen Drittparteien und ihren Agenten, alle geltenden staatlichen, rechtlichen, regulatorischen und professionellen Verpflichtungen einzuhalten, z. B. (ohne Einschränkung) Anti-Geldwäsche-, Anti-Korruptions- und Anti-Bestechungsgesetze (darunter, aber nicht ausschließlich, der U.S. Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), der U.K. Bribery Act von 2010 und kommerzielle Bestechungsgesetze). Drittparteien dürfen keine Schmiergelder zahlen oder deren Einsatz im Namen der Drittpartei oder von Stepan Company erlauben. Stepan behält sich das Recht vor, Sorgfaltsprüfungen anhand dieser Anforderungen durchzuführen.

Vertrauliche / proprietäre Informationen

Drittparteien sind dazu verpflichtet, Stepans vertrauliche Informationen zu schützen und zu gewährleisten, dass kein Missbrauch und keine Verletzung von Stepans Datenschutzerfordernungen eintritt. Drittparteien müssen die Datenschutzrechte ihrer Angestellten und der Personen respektieren, deren personenbezogene Daten Stepan ihnen zur Bereitstellung von Produkten und Services anvertraut. Stepan setzt voraus, dass Drittparteien persönlich identifizierbare Daten auf angemessene Weise schützen und verwenden. Stepan erwartet, dass alle Drittparteien ihre Angestellten und die Angestellten ihrer Vertragnehmer, die mit Arbeit für Stepan beauftragt werden, angemessen schulen und unterrichten, um zu gewährleisten, dass sie die Anforderungen und ihre persönlichen Verpflichtungen zum Schutz von Stepans personenbezogenen Daten und anderen Stepan-Informationen verstehen.

Urheberrechte

Drittparteien müssen Stepans Urheberrechte respektieren und dafür Sorge tragen, dass Stepans Name, vertrauliche Informationen, Logo, Handelsmarken und anderes geistiges Eigentum gegen unbefugte Nutzung geschützt werden. Drittparteien dürfen außerdem keine Handelsgeheimnisse, vertraulichen

Informationen, Know-how oder andere Informationen, die als vertraulich angesehen werden oder Eigentum anderer sind, an Stepan offenlegen oder im Rahmen der Bereitstellung von Dienstleistungen für Stepan verwenden.

Datenschutz

Drittparteien müssen über ein etabliertes Informationssicherheitssystem verfügen, um Stepans Informationen und die Informationen seiner Kunden, Verbraucher, Lieferanten und Angestellten zu schützen. Stepan verlangt, dass seine Drittparteien von Stepan oder Stepans Kunden, Verbrauchern, Lieferanten und Angestellten erhaltene personenbezogene Daten nur soweit es erforderlich ist und in Übereinstimmung mit allen geltenden Datenschutzgesetzen erheben, verarbeiten, nutzen, speichern und aufbewahren.

Korrekte Bücher und Geschäftsunterlagen

Wir verlangen von Drittparteien, dass sie korrekte, wahrheitstreue und komplette Finanz- und Betriebsaufzeichnungen bezüglich ihrer Geschäfte mit oder in Namen von Stepan Company führen. Als Teil dieser Bemühung, wird von Drittparteien erwartet, sorgfältig zu arbeiten, um Betrug zu entdecken und zu verhindern sowie alle Aufzeichnungen zu führen, die von örtlichen Gesetzen und Stepans Richtlinien vorgeschrieben werden.

Presse und soziale Netzwerke

Drittparteien dürfen nicht im Namen von Stepan Company mit der Presse kommunizieren, sofern sie keine schriftliche Genehmigung von Stepan Company dazu erhalten. Zu solchen Einschränkungen gehört (nicht ausschließlich) das Schreiben über spezifische Produkte oder Kunden von Stepan Company. Sie müssen Stepan außerdem umgehend benachrichtigen, sobald Sie von negativer oder nachteiliger öffentlicher Aufmerksamkeit hinsichtlich Ihres Unternehmens oder von Produkten oder Services Kenntnis nehmen, die Sie an Stepan bereitstellen. Dies gilt auch für alle

Ereignisse und Umstände, die Sie und Ihr Unternehmen betreffen und die mit ausreichend hoher Wahrscheinlichkeit negative oder nachteilige öffentliche Aufmerksamkeit für Stepan nach sich ziehen könnten.

Unternehmensgeschenke, Unterhaltung und Zuwendungen

Von Drittparteien wird erwartet, Stepans Richtlinien zu Geschenken, Unterhaltung und Zuwendungen zu respektieren und einzuhalten. In vielen Geschäften ist es üblich, Kunden zu unterhalten und Geschenke auszutauschen. Allerdings könnten Unterhaltung und das Austauschen

von Geschenken als ein Interessenskonflikt interpretiert werden. Wir raten von Unterhaltungsangeboten ab, die exzessiv erscheinen oder den Eindruck machen könnten, eine Unternehmensentscheidung zu beeinflussen. Stepans Angestellte dürfen nur Geschenke mit einem nominalen Wert annehmen, das heißt, dass das Geschenk einen Wert von 50 USD oder weniger haben muss; dies betrifft auch Werbegeschenke, also Geschenke mit Werbe- und Promotionscharakter. Obwohl Geschenke in beschränkter Form durch diese Richtlinien zugelassen werden, rät Stepan davon ab, Geschenke zu verschenken oder anzunehmen.

Arbeitspraktiken und Menschenrechte

Wir bei Stepan glauben an Chancengleichheit und die faire Behandlung aller Angestellten. Wir verpflichten uns, alle geltenden Beschäftigungsgesetze der Länder einzuhalten, in denen wir arbeiten. Wir erwarten von unseren Drittparteien, ihre Angestellten auf die gleiche Weise zu behandeln.

Stepan hält alle Gesetze ein, die für unseren weltweiten Betrieb relevant sind. Wir sind uns auch bewusst, dass manche Staaten nicht über angemessene gesetzliche und regulatorische Rahmenwerke und Durchsetzungsmechanismen verfügen, oder über Gesetze verfügen, die diesen international anerkannten Menschenrechten widersprechen. Wo dies der Fall ist, wird Stepan stets versuchen, das Richtige zu tun und Menschenrechte in unserem globalen Betrieb konsistent zu respektieren. Wir erwarten von unseren Drittpartei-Partnern, dieselben Verpflichtungen zu teilen.

Stepan respektiert die international anerkannten Menschenrechte, die in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und den dazugehörigen Abkommen sowie im Kernübereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) definiert werden. Wir erwarten von unseren Drittparteien, diese international anerkannten Menschenrechte zu respektieren. Wir werden auch weiterhin bei unseren Entscheidungen darüber, mit wem wir Geschäfte machen, Drittparteien, die diese Menschenrechte konsistent respektieren, erheblichen Wert zuschreiben.

Faire Bezahlung und Prämien

Drittparteien werden Angestellte in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen oder Bestimmungen vergüten, die sich unter anderem auf faire Gehälter, Arbeitsstunden, Überstundenbezahlung, Boni, Urlaub und die Bereitstellung rechtlich vorgeschriebener Prämien beziehen. Wo örtliche Industriestandards die geltenden örtlichen Anforderungen übersteigen, fordern wir Drittparteien dazu auf, Gehälter auszuzahlen, die den höheren örtlichen Industriestandards entsprechen.

Kinderarbeit

Stepan erwartet von allen Drittparteien, keine Kinder- oder Zwangsarbeit in ihrem Betrieb oder in ihren Einrichtungen zuzulassen. Das bezieht sich auf Personen unter 15 (oder 14, wo örtliche Gesetze es zulassen) oder – wenn dieses höher ist – Personen unterhalb des örtlichen rechtlichen Mindestbeschäftigungsalters

oder des Mindestalters zum Abschluss der Schulpflicht. Stepan verbietet es, jungen Angestellten (d. h. Personen unter 18 oder unterhalb des durch örtliche Gesetze definierten Alters) gefährliche Arbeit zuzuweisen. Dies basiert auf den Altersbeschränkungen und Arbeitsarten (z. B. Nachtarbeit), die durch örtliche Gesetze definiert werden.

Zwangsarbeit, Menschenhandel und Beschäftigungszulässigkeit

Die Beschäftigung muss freiwillig und frei gewählt sein. Drittparteien, einschließlich von Regierungsbehörden, müssen die rechtliche Beschäftigungszulässigkeit und Arbeitserlaubnis von Angestellten verifizieren. Drittparteien dürfen keine Häftlingsarbeit, Pflicht- oder Zwangsarbeit, Menschenhandel oder moderne Sklaverei nutzen. Drittparteien dürfen niemals Prügelstrafen oder andere Formen geistiger und/oder körperlicher Nötigung verwenden.

Die Angestellten von Drittparteien dürfen nicht gezwungen werden, Geld oder Ausweispapiere zu hinterlegen oder Einstellungsgebühren zu zahlen und müssen die Freiheit besitzen, ihren Arbeitgeber nach einer angemessenen Benachrichtigung zu verlassen. Stepan erwartet von den Rekrutierungsagenturen, die für Stepan arbeiten, dass sie ihre Angestellten, die mit Arbeit für Stepan beauftragt werden, schulen und unterrichten, um sicherzustellen, dass diese die vorliegenden Anforderungen verstehen.

Diskriminierung

Diskriminierung basierend auf Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, nationaler Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, Ehestatus, Staatsangehörigkeit, Behinderung, Veteranenstatus, medizinischen Umständen (z. B. HIV-/AIDS-Status, Schwangerschaft etc.) oder anderen rechtlich geschützten Faktoren, wird nicht toleriert werden. Drittparteien dürfen bei ihren Einstellungs- und Beschäftigungspraktiken (z. B. Bezahlung/Beförderung) keine Diskriminierung anwenden und müssen alle Beschäftigungsgesetze befolgen. Beschäftigungsentscheidungen müssen auf Verdienst, Fähigkeiten und Berufserfahrung basieren.

Assoziationsfreiheit und kollektive Verhandlungen

Drittparteien müssen das Recht ihrer Angestellten respektieren, sich für oder gegen den Eintritt in eine Gewerkschaft zu entscheiden oder in Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen anerkannte Angestelltenvertreter zu ernennen. Von Drittparteien wird erwartet, mit solchen Vertretern einen konstruktiven Dialog zu pflegen und mit guten Absichten zu verhandeln. Drittparteien dürfen Angestellte, Angestelltenvertreter oder Gewerkschaftsmitglieder aufgrund ihres Interesses an, der Mitgliedschaft in oder der Zusammenarbeit mit einer Gewerkschaft oder ihrer legitimen Gewerkschaftsaktivitäten in

Übereinstimmung mit internationalen Arbeitsstandards nicht belästigen, gegen sie diskriminieren oder sie anderweitig bestrafen.

Vergeltung

Alle Angestellten sollten dazu ermutigt werden, in guter Absicht über Probleme oder illegale Aktivitäten am Arbeitsplatz Bericht zu erstatten, ohne Vergeltungsmaßnahmen, Einschüchterung oder Belästigung befürchten zu müssen

Nötigung, Belästigung und Disziplin

Stepan erwartet von seinen Drittparteien, ihre Angestellten mit Würde und Respekt zu behandeln. Von Drittparteien wird erwartet, über Systeme zur Vermeidung, Erkennung und Beseitigung inakzeptabler Behandlung von Angestellten zu verfügen, darunter Belästigung, unangemessene Disziplinarmaßnahmen, Diskriminierung, körperliche oder geistige Strafen oder andere Formen der Einschüchterung und des Missbrauchs (z. B. körperliche Misshandlung, Androhung von Missbrauch, sexuelle oder anderweitige Belästigung, Beleidigung, alle Arten körperlicher Bestrafung oder andere Formen geistiger und/oder körperlicher Nötigung in Form von Disziplinarmaßnahmen).

Konfliktmineralien und Beschaffung

Drittparteien müssen alle geltenden Gesetze und Bestimmungen der U.S. Security and Exchange Commission in Bezug auf Konfliktmineralien einhalten (Mineralien, die in Gebieten abgebaut werden, in denen bewaffnete Konflikte und Menschenrechtsverletzungen vorherrschen). Die Drittparteien erklären sich einverstanden, Stepan alle Informationen bereitzustellen, die zur Erfüllung seiner Sorgfaltspflicht und zur Berichterstattung in Bezug auf Konfliktmineralien erforderlich sind.

Beschaffung von Palmöl, Palmkernöl und PO-/PKO-Derivaten

Stepan verlangt von seinen Palmöl-, Palmkernöl- und PO-/PKO-Derivat-

Drittparteien, unsere [Richtlinien für die verantwortungsvolle Beschaffung von Palmprodukten](#) einzuhalten.

Gesundheit und Sicherheit

Wir verlangen von Drittparteien ein sicheres, geschütztes und gesundes Arbeitsumfeld für alle Angestellten, Besucher, Kunden und Gemeinschaften bereitzustellen. Drittparteien müssen alle Gesetze zur Sicherheit am Arbeitsplatz einhalten und sich der Bereitstellung von angemessenen Schulungen und persönlicher Schutzausrüstung für all ihre Angestellten verpflichten. Von unseren Drittparteien wird erwartet, alle angemessenen und erforderlichen Maßnahmen zur Verhinderung von Unfällen und Verletzungen, zur Analyse und Minimierung von Gesundheits- und Sicherheitsrisiken, zum Schutz von physischen Vermögenswerten, zur Sicherstellung eines fortlaufenden Betriebs und zur Förderung des öffentlichen Vertrauens zu ergreifen.

Schutz und Gesundheit von Angestellten

Drittparteien müssen Angestellte vor zu starker Aussetzung gegenüber chemischen, biologischen und physischen Gefahren am Arbeitsplatz und vor Risiken schützen, die mit der von ihnen verwendeten Infrastruktur zusammenhängen.

Wartung, Notfallbereitschaft und Reaktion

Drittparteien müssen über Programme verfügen, um alle Betriebstätigkeiten so sicher wie möglich durchzuführen und aufrecht zu erhalten. Lieferanten müssen mögliche Notfallsituationen am Arbeitsplatz erkennen, einschätzen und ihre Auswirkungen durch die Implementierung von Notfallreaktionsplänen und -verfahren reduzieren.

Sicherer Umgang und Verfahrenssicherheit

Drittparteien müssen über Programme zur Vermeidung oder Minderung katastrophischer Freisetzungen von Chemikalien verfügen, die mit den relevanten besten Industriepraktiken, Gesetzen und Bestimmungen übereinstimmen.

Gefahreninformation und -training

Sicherheitsinformationen müssen zur Verfügung gestellt werden, um Angestellte zu schulen, auszubilden und vor Gefahren zu schützen. Dazu gehören Sicherheitsinformationen über die verwendeten gefährlichen Substanzen: Chemikalien, Pharmazeutika, Zwischenerzeugnisse usw.

Umweltschutz

Bei Stepan gehören der Schutz von Menschen und Umwelt zu allem, was wir tun, und jeder Entscheidung, die wir treffen. Stepan ist bestrebt, alle relevanten Gesetze und Bestimmungen in Bezug auf die Umwelt-Compliance unserer Produktions-, Forschungs-, Marketing- und Verwaltungsaktivitäten einzuhalten. Als ein Mitglied des American Chemistry Council („ACC“) und ein Gründungsmitglied von Responsible Care®, sind wir bemüht, unsere Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltschutzleistung durchgehend zu verbessern. Wir erwarten von unseren Drittparteien, ähnliche Verpflichtungen einzugehen.

Von Drittparteien wird erwartet, alle relevanten Gesetze und Bestimmungen in Bezug auf die Umwelt-Compliance ihrer Produktions-, Marketing-, Vertriebs- und Verwaltungsaktivitäten einzuhalten. Als Teil des Gesamtbestwerts, wird Stepan Drittparteien bevorzugen, die sich auf nachhaltige und erneuerbare Quellen konzentrieren, um ihren Fußabdruck zu minimieren, sowie Drittparteien, die als ein innovativer Partner mit Stepan zusammenarbeiten, um unsere Nachhaltigkeitsziele zu erreichen.

Umweltbefugnisse

Lieferanten müssen die Einhaltung aller geltenden Umweltschutz-Bestimmungen und Empfehlungen in den Ländern gewährleisten, in denen sie tätig sind. Alle erforderlichen Umweltgenehmigungen, -lizenzen, -registrierungen usw. müssen erhalten und ihre Betriebs-/Berichterstattungsanforderungen eingehalten werden.

Abfall und Emissionen

Lieferanten müssen über Systeme verfügen, um die sichere Handhabung, Bewegung, Lagerung, Wiederverwertung und Verwaltung von Abfall, Luftemissionen und Abwasser zu gewährleisten. Sämtliche

Abfälle, Abwässer und Emissionen müssen gemessen, getestet, kontrolliert und (falls erforderlich) gereinigt werden, bevor sie in die Umwelt freigesetzt werden. Abfall sollte nach Möglichkeit wiederverwertet oder recycelt werden.

Ausläufe und Freisetzungen

Lieferanten müssen über Systeme verfügen, um unbeabsichtigte Ausläufe und Freisetzungen in die Umwelt zu verhindern und zu mindern. Notfallverfahren und -personal müssen zur Verfügung stehen, um auf alle Unfälle zu reagieren, die ein Umweltrisiko darstellen.

Qualitätsstandards

Stepan arbeitet nur mit Drittpartei-Partnern, die Produkte in Übereinstimmung mit den in ihren Branchen vorherrschenden guten Herstellungs-, Vertriebs- und professionellen Service-Praktiken herstellen, verpacken, aufbewahren, liefern oder anderweitig handhaben.

Handelspraktiken

Stepan setzt von allen Drittparteien voraus, örtliche, regionale und internationale Export- und Import-Gesetze und Bestimmungen zu befolgen, einschließlich der Berichterstattungs- und Aufzeichnungsanforderungen. Stepan wird keine Waren oder Services von Personen/Entitäten erwerben, die sich auf der Liste sanktionierter oder abgelehnter Parteien befinden (z. B. Office of Financial Control oder OFAC, Finanzielle Sanktionen der Europäischen Union oder EU, Sanktionen der Vereinten Nationen oder UN, HM Treasury usw.). Stepan erwartet von allen Drittparteien, diese Anforderungen einzuhalten.

Handel und Transport

Drittparteien müssen sicherstellen, dass sämtlicher Transport von Waren an Stepan auf eine sichere, effiziente und geschützte Art und Weise erfolgt, bei der alle geltenden Gesetze, Bestimmungen und Regelungen befolgt werden. Drittparteien müssen außerdem sicherstellen, dass alle Unternehmen, die Waren transportieren, lagern oder handhaben, vollständig qualifiziert und ausgebildet sind und über alle erforderlichen Zulassungen und Bescheinigungen verfügen.

Weitere Informationen und Ressourcen

Stepan Company verfügt über eine gebührenfreie Rufnummer, die verwendet werden kann, um mögliches illegales oder unethisches Verhalten zu berichten. Berichte können auch online über <https://stepanethicshotline.tnwreports.com> eingereicht werden. Die Ethik-Hotline wird von The Network betrieben, einer unabhängigen Drittpartei-Organisation, die sich auf den Umgang mit sensiblen Informationen spezialisiert. Anrufe oder Online-Berichte an die Ethik-Hotline sind vertraulich und Anrufer können auf Wunsch anonym bleiben. Stepans Beziehung mit der Drittpartei wird durch ehrliche Berichte von illegalem oder unethischem Verhalten, die von der Drittpartei erstattet werden, nicht beeinflusst.

