



Polityka korporacyjna 4.1.1

Data zatwierdzenia: 19 listopada 2020 r.

Data wejścia w życie: 19 listopada 2020 r.

Ostatnia aktualizacja: 19 listopada 2020 r.

Sponsor: dyrektor ds. zasobów ludzkich

POLITYKA DOTYCZĄCA INTEGRACJI I RÓŻNORODNOŚCI

Integracja i różnorodność mają fundamentalne znaczenie dla firmy Stepan. Na całym świecie odnosi ona duże korzyści wynikające z różnorodności, umiejętności i doświadczenia swoich pracowników. W firmie Stepan mamy świadomość, że różnorodność, integracja i szacunek mają kluczowe znaczenie dla naszej działalności, klientów i pracowników. Dlatego też Stepan podejmuje działania na rzecz tworzenia otwartego środowiska pracy, w którym wszyscy są traktowani z szacunkiem. Jest to zgodne z wartościami firmy Stepan, które zakładają umożliwienie każdemu wywierania pozytywnego wpływu i słusznego postępowania, a także z jej Kodeksem postępowania.

Ta Polityka dotycząca integracji i różnorodności wchodzi w życie na podstawie [Zasad egzekwowania polityki korporacyjnej](#) oraz [Kodeksu postępowania firmy Stepan](#) i obowiązuje wszystkich pracowników firmy Stepan, w tym członków zarządu niebędących pracownikami firmy Stepan. W tym dokumencie wyjaśniono zasady i reguły naszego podejścia do szacunku, różnorodności i integracji, zwłaszcza w zakresie unikania molestowania i dyskryminacji w pracy.

Integracja

Firma Stepan i jej pracownicy są zobowiązani do tworzenia i utrzymywania otwartego środowiska pracy dla wszystkich pracowników, wykonawców, klientów, pracowników tymczasowych, agentów, dostawców i wszystkich innych osób, z którymi współpracujemy. Proaktywne budowanie otwartego środowiska pracy jest niezbędne, aby pracownicy czuli się odpowiednio wspierani i wysłuchani oraz mogli osiągać najlepsze wyniki. We wszelkich wiadomościach tworzonych lub wymienianych przez pracowników, niezależnie od ich stanowiska i pozycji w strukturze organizacyjnej firmy, należy zachować szacunek. Izolowanie lub wykluczanie jakiegokolwiek osoby lub grupy osób w całości lub częściowo na podstawie przekonań religijnych, narodowości, poglądów lub jakiegokolwiek innej cechy objętej ochroną jest sprzeczne z tą Polityką.

Różnorodność

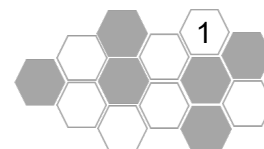
Wszyscy pracownicy są zobowiązani do poszanowania i doceniania różnorodności w swoich szeregach oraz u wszystkich osób, z którymi współpracujemy i kontaktujemy się. Różnorodność wynika z różnych lub wyjątkowych cech poszczególnych osób i grup. Pracownicy są zobowiązani zawsze traktować się nawzajem z szacunkiem.

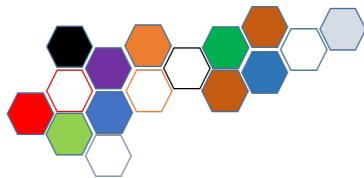
Dyskryminacja, napastowanie i nękanie

Wszyscy pracownicy są zobowiązani do budowania i utrzymywania środowiska pracy wolnego od jakichkolwiek form dyskryminacji, napastowania i nękania, w tym molestowania seksualnego. Dotyczy to także kontaktów z klientami, dostawcami, oraz innych kontaktów zawodowych, niezależnie od tego, czy dochodzi do nich w miejscu pracy, czy poza nim. Dyskryminacja to każde wrogie działanie lub brak działania w pracy związane z chronioną cechą danej osoby. Napastowanie i/lub nękanie obejmuje komunikaty ustne i pisemne (w tym w mediach elektronicznych i społecznościowych) oraz zachowanie o charakterze uwłaczającym lub wyrażające wrogość bądź nieprzychylność wobec danej osoby, które: a) mają na celu lub powodują powstanie atmosfery zastraszenia, wrogości lub obrażania w miejscu pracy; b) mają na celu lub powodują nieuzasadnione zakłócenia i problemy w pracy danej osoby; lub c) w inny sposób wpływają niekorzystnie na możliwości związane z zatrudnieniem danej osoby. Wszyscy pracownicy powinni znać zasady lokalnej polityki oraz określone zakazy dotyczące dyskryminacji, napastowania i nękania, a także ich przestrzegać.

Poufne — tylko do użytku wewnętrznego

Niniejszy materiał jest przeznaczony wyłącznie dla pracowników i upoważnionych przedstawicieli firmy Stepan. Kopiowanie, rozpowszechnianie lub wykorzystywanie tego materiału do celów innych niż realizacja niniejszej polityki jest surowo zabronione. Wydrukowane kopie niniejszego dokumentu nie podlegają kontroli i przed użyciem muszą być zweryfikowane pod kątem aktualności. ©2020 Stepan Company. Wszelkie prawa zastrzeżone.





POLITYKA DOTYCZĄCA INTEGRACJI I RÓŻNORODNOŚCI

Molestowanie seksualne

Molestowanie seksualne to wszelkie niepożądane zachowania o charakterze seksualnym w formie fizycznej, ustnej lub elektronicznej w przypadku, gdy zaakceptowanie lub odrzucenie takiego zachowania ma wpływ na decyzje o zatrudnieniu danej osoby bądź gdy takie zachowanie ma na celu lub powoduje powstanie atmosfery zastraszenia, wrogości lub obrażania w miejscu pracy. Wszyscy pracownicy powinni znać zasady lokalnej polityki, definicje oraz określone zakazy dotyczące molestowania seksualnego, a także ich przestrzegać.

Pomoc w zakresie realizacji polityki

Firma Stepan udzieli wszystkim pracującym na jej rzecz osobom pomocy w zakresie przestrzegania tej Polityki, w tym zapewni niezbędne szkolenia, wytyczne i wsparcie.

Pracownicy firmy Stepan powinni zgłaszać wszelkie wątpliwości i pytania dotyczące tej polityki swoim przełożonym, przedstawicielom działu zasobów ludzkich lub działu etyki i zgodności pod adresem ethics.compliance@stepan.com lub [za pośrednictwem linii specjalnej firmy Stepan przeznaczonej do obsługi kwestii etyki](#). Zgłoszenia za pośrednictwem tej linii można składać anonimowo.

Każdy pracownik, który dowie się o potencjalnym naruszeniu tej polityki lub jakiegokolwiek polityki korporacyjnej, może być zobowiązany do niezwłocznego zgłoszenia swoich podejrzeń zgodnie z sekcją Kodeksu postępowania firmy Stepan zatytułowaną „Jak zgłaszać potencjalne naruszenia”. Zob.: [Kodeks postępowania firmy Stepan](#).

Pracownicy muszą przestrzegać wszystkich przepisów prawa i regulacji obowiązujących w danej lokalizacji i sytuacji. Jeżeli pracownik ma pytania lub wątpliwości dotyczące jakichkolwiek przepisów prawa lub regulacji, powinien skontaktować się z działem etyki i zgodności pod adresem ethics.compliance@stepan.com lub przedstawicielem działu prawnego.

Poufne — tylko do użytku wewnętrznego

Niniejszy materiał jest przeznaczony wyłącznie dla pracowników i upoważnionych przedstawicieli firmy Stepan. Kopiowanie, rozpowszechnianie lub wykorzystywanie tego materiału do celów innych niż realizacja niniejszej polityki jest surowo zabronione. Wydrukowane kopie niniejszego dokumentu nie podlegają kontroli i przed użyciem muszą być zweryfikowane pod kątem aktualności. ©2020 Stepan Company. Wszelkie prawa zastrzeżone.

