



Política corporativa 1.1.1

Fecha de aprobación: 19 de noviembre de 2020

Fecha de entrada en vigencia: 19 de noviembre de 2020

Última actualización: 19 de noviembre de 2020

Patrocinador: Director General de Recursos Humanos

## **POLÍTICA SOBRE INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD**

La inclusión y la diversidad son fundamentales en Stepan Company. En todo el mundo, Stepan se beneficia enormemente de la diversidad, las habilidades y la experiencia de sus Asociados. Stepan reconoce que la diversidad, la inclusión y el respeto son fundamentales para nuestro negocio, clientes y Asociados. Por lo tanto, Stepan se esfuerza por fomentar un entorno inclusivo donde todos sean tratados con respeto. Esto está alineado con los valores de Stepan de facultar a todos para marcar la diferencia y hacer lo correcto, así como con el Código de Conducta de Stepan.

Esta Política de Inclusión y Diversidad está en vigencia conforme a la [Política que Rige las Políticas Corporativas](#) y el [Código de Conducta de Stepan](#) y se aplica a todos los Asociados de Stepan, incluidos los miembros no empleados de su Junta Directiva. Explica los principios y las reglas relevantes para nuestro enfoque de respeto, diversidad e inclusión, en especial, para evitar el acoso y la discriminación en el trabajo.

### **Inclusión**

Stepan y sus Asociados deben crear y mantener entornos inclusivos para todos nuestros Asociados, contratistas, clientes, empleados temporales, agentes, proveedores y todas las personas con las que trabajamos. Se deben crear entornos inclusivos de manera proactiva para que los Asociados se sientan apoyados, escuchados y capaces de hacer su mejor esfuerzo personal. Todas las comunicaciones por o entre los Asociados, independientemente del puesto o el nivel organizativo, deben ser respetuosas. Alienar o excluir a una persona o un grupo basándose total o parcialmente en la afiliación religiosa, el origen nacional, las creencias o cualquier característica protegida de una persona va en contra de esta Política.

### **Diversidad**

Todos los Asociados deben respetar y valorar la diversidad entre ellos y todos aquellos con quienes hacemos negocios e interactuamos. La diversidad es la cualidad de ser diferente o único como individuo o grupo. Los Asociados deben tratarse de manera respetuosa en todo momento.

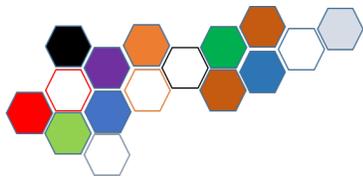
### **Discriminación, acoso e intimidación**

Todos los Asociados deben crear y mantener un entorno de trabajo libre de toda forma de discriminación, acoso e intimidación, incluido el acoso sexual. Esto incluye al interactuar con clientes, proveedores u otros contactos relacionados con el trabajo, ya sea que esa interacción tenga lugar en el lugar de trabajo o fuera de él. La discriminación es cualquier acción o inacción laboral de un adversario basada en las características protegidas de una persona. El acoso y la intimidación consisten en una conducta oral, escrita (incluidas las redes sociales y electrónicas) o física que denigra o muestra hostilidad o aversión hacia un individuo que: a) tiene el propósito o el efecto de crear un ambiente de trabajo intimidante, hostil u ofensivo; b) tiene el propósito o efecto de interferir irrazonablemente con el desempeño laboral de una persona; o c) afecta negativamente de otro modo las oportunidades de empleo de una persona. Todos los Asociados deben consultar y estar familiarizados con sus políticas locales y prohibiciones específicas con respecto a la discriminación, el acoso y la intimidación.

### **Confidencial. Solo para uso interno**

*Este contenido se proporciona únicamente para los Asociados y los representantes autorizados de Stepan. La copia, la difusión y el uso de este contenido para cualquier propósito que no sea el cumplimiento de esta política están estrictamente prohibidos. Las copias impresas de este documento no se controlan y su vigencia debe verificarse con anterioridad a su uso. ©2020 Stepan Company. Todos los derechos reservados*





## **POLÍTICA SOBRE INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD**

### **Acoso sexual**

El acoso sexual es cualquier conducta física, verbal o electrónica no deseada que se percibe de naturaleza sexual cuando la sumisión o el rechazo de dicha conducta se utiliza como base para decisiones laborales, o cuando dicha conducta tiene el propósito o el efecto de crear una intimidación hostil o ambiente de trabajo ofensivo. Todos los Asociados deben consultar y estar familiarizados con su política local, definiciones y prohibiciones específicas con respecto al acoso sexual.

### **Asistencia política**

Stepan brindará asistencia a todas las personas que trabajen para nosotros a fin de cumplir con esta Política, incluidos, cuando corresponda, capacitación, orientación y apoyo.

Se anima a los Asociados de Stepan a que expresen sus inquietudes y hagan preguntas sobre esta política a su Supervisor, Recursos Humanos o Ética y Cumplimiento en [ethics.compliance@stepan.com](mailto:ethics.compliance@stepan.com) o la [Línea directa de Ética de Stepan](#). Las denuncias a la Línea directa de Ética de Stepan pueden realizarse de manera anónima.

Los Asociados que se enteren de una posible infracción de esta o cualquier Política Corporativa pueden estar obligados a informar sus sospechas debidamente de conformidad con la sección del Código de Conducta de Stepan titulado “Cómo informar las conductas indebidas potenciales”. Consulte el [Código de Conducta de Stepan](#).

Los Asociados deben cumplir con todas las leyes y normativas aplicables a cada ubicación y situación. Si un Asociado tiene preguntas o inquietudes sobre una ley o normativa, debe comunicarse con el Departamento de Ética y Cumplimiento escribiendo a [ethics.compliance@stepan.com](mailto:ethics.compliance@stepan.com) o con el Departamento Legal.

### **Confidencial. Solo para uso interno**

*Este contenido se proporciona únicamente para los Asociados y los representantes autorizados de Stepan. La copia, la difusión y el uso de este contenido para cualquier propósito que no sea el cumplimiento de esta política están estrictamente prohibidos. Las copias impresas de este documento no se controlan y su vigencia debe verificarse con anterioridad a su uso. ©2020 Stepan Company. Todos los derechos reservados*

