



CODE DE CONDUITE DES TIERS

Stepan Company

STEPAN COMPANY

Chez Stepan, nous pensons que la chimie peut apporter des solutions au bénéfice de l'environnement, promouvoir le bien-être humain et répondre aux besoins d'une population croissante. Nous prenons au sérieux notre responsabilité de fonctionner d'une manière qui assure la sécurité, la sûreté et le bien-être de nos employés et des communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités. Nous nous engageons à traiter équitablement et honnêtement avec nos parties prenantes et à respecter toutes les lois, règlements et politiques qui s'appliquent à nos activités.

Stepan a pour ambition de travailler avec des partenaires qui reflètent ces valeurs et ces normes, y compris les fournisseurs, partenaires commerciaux, sous-traitants, prestataires, consultants, agents ou toute entité agissant en tant que tiers pour le compte de Stepan Company.

Valeurs de Stepan Company

- ▲ **Orientation client**
Fournir des produits et services innovants et rentables
- ▲ **Priorité aux employés**
Nous nous engageons à développer, à reconnaître et à respecter notre personnel
- ▲ **Intégrité**
Nos actes doivent toujours respecter les normes éthiques et juridiques les plus élevées
- ▲ **Croissance et innovation**
Nous utilisons notre créativité, expertise et discipline pour proposer des solutions concrètes
- ▲ **Amélioration continue**
Nous nous efforçons en permanence de grandir et de prospérer grâce à l'amélioration continue
- ▲ **Développement durable**
Nous nous engageons à livrer une valeur exceptionnelle et durable à toutes nos parties prenantes

En tant que tiers, il est de votre responsabilité de vous assurer que vos employés, agents et sous-traitants travaillant pour le compte de Stepan Company prennent connaissance du Code de conduite des tiers et le respectent. Le non-respect de ce code ou de toute autre loi applicable constitue un motif de résiliation de la relation commerciale.

Stepan attend de tous ses partenaires tiers qu'ils se dotent de systèmes raisonnables et appropriés pour enquêter sur les allégations d'actes répréhensibles et pour y remédier, dans la mesure autorisée par la législation locale. Vous êtes tenu(e) d'aviser immédiatement Stepan dès que vous prenez connaissance de toute violation potentielle de la loi applicable, du présent Code

de conduite des tiers ou de toute autre allégation d'actes répréhensibles liés aux activités de Stepan.

Éthique et conformité aux lois

Stepan exige de tous ses tiers qu'ils se conforment à toutes les lois, règles et réglementations applicables aux produits, services et juridictions qui régissent leurs activités. Les tiers et leurs employés ou agents doivent s'assurer qu'ils comprennent comment ces normes et la loi s'appliquent à leurs activités pour le compte de Stepan. Aucun tiers n'a le pouvoir d'exiger ou de demander que ses employés ou toute autre personne enfreignent ces normes ou toute loi ou réglementation. Nous nous réservons le droit d'évaluer et de vérifier les tiers dans des domaines de performance clés au moyen de notre propre évaluation ou d'une évaluation par un tiers. La relation commerciale sera interrompue dans l'hypothèse où une violation systématique de ces principes sera portée à la connaissance de Stepan sans être corrigée.

Transactions éthiques

Stepan valorise les comportements honnêtes, éthiques et légaux lors de la sélection et du maintien de relations avec des partenaires tiers. Nous attendons de tous nos tiers qu'ils respectent ces principes et veillent à ce que leurs politiques et procédures exigent l'adhésion de tous les employés, fournisseurs et clients.

Stepan attend de tous ses tiers qu'ils adoptent une conduite honnête et éthique, y compris le traitement éthique des conflits d'intérêts réels et potentiels entre les relations personnelles et les relations professionnelles. Les tiers ne doivent ni donner ni recevoir une quelconque chose de valeur destinée à influencer, ou pouvant être perçue comme influençant, l'appréciation commerciale de Stepan ou l'appréciation commerciale de tiers. Les tiers doivent informer Stepan de tout conflit d'intérêts dès que celui-ci est connu.

Pratiques antitrust et anticoncurrentielles

Stepan Company est une société américaine qui s'engage à traiter sur tous les sites mondiaux en pleine conformité avec les lois sur la concurrence et les lois antitrust applicables. Elle exige de tous ses

partenaires tiers qu'ils fassent de même. Ces lois visent à promouvoir une concurrence libre et équitable. En vertu de ces lois, les entreprises ne peuvent pas interférer avec la libre concurrence. Les actions interdites comprennent, sans s'y limiter, l'abus de position dominante sur le marché ou la collusion entre parties commerciales.

Lutte contre la corruption et les pots-de-vin

Stepan s'engage à traiter de façon éthique et légale avec les gouvernements du monde entier. Nous exigeons que tous les tiers et leurs agents se conforment à toutes les obligations gouvernementales, légales, réglementaires et professionnelles applicables, y compris, sans s'y limiter, les lois contre le blanchiment d'argent, la corruption et les pots-de-vin (y compris, sans s'y limiter, l'U.S. Foreign Corrupt Practices Act [FCPA], le Bribery Act of 2010 du Royaume-Uni et les lois sur la corruption commerciale). Les tiers ne doivent pas faire de paiements de facilitation ou permettre qu'ils soient faits au nom du tiers ou de Stepan Company. Stepan se réserve le droit d'effectuer des enquêtes de diligence raisonnable à l'égard de ces exigences.

Informations confidentielles et exclusives

Les tiers sont tenus de protéger les informations confidentielles de Stepan et de s'assurer qu'il n'y ait pas de mauvaise utilisation ou de violation des exigences de confidentialité de Stepan. Les tiers doivent respecter la confidentialité de leurs employés ainsi que de ceux dont Stepan leur confie les données personnelles pour fournir des produits ou des services. Stepan attend de ses tiers qu'ils protègent et utilisent correctement les informations personnelles identifiables. Stepan attend de tous ses tiers qu'ils forment leurs employés et les employés des sous-traitants affectés au compte Stepan afin de s'assurer qu'ils comprennent les exigences et leurs responsabilités individuelles en matière de protection des informations personnelles et des informations de Stepan.

Propriété intellectuelle

Les tiers doivent respecter la propriété intellectuelle et maintenir le contrôle afin de protéger le nom, les informations confidentielles, le logo, les marques de commerce et autres propriétés intellectuelles de Stepan contre toute utilisation non autorisée. Les tiers ne doivent pas non plus communiquer à Stepan ou utiliser dans l'exécution des services pour Stepan des secrets commerciaux, des informations confidentielles, du savoir-faire ou toute autre information raisonnablement considérée comme confidentielle ou exclusive appartenant à autrui.

Confidentialité des données

Les tiers doivent avoir un système de sécurité de l'information établi pour protéger les informations de Stepan et celles de ses clients, consommateurs, fournisseurs et employés. Stepan exige que ses tiers recueillent, traitent, utilisent, stockent et conservent les informations personnelles obtenues de Stepan ou concernant les clients, consommateurs, fournisseurs et employés de Stepan, uniquement dans la mesure nécessaire et en conformité avec

toutes les lois applicables en matière de confidentialité des données et de protection des données.

Exactitude des livres et registres

Les tiers devront conserver des dossiers financiers et opérationnels exacts, véridiques et complets relativement à leurs relations commerciales avec Stepan Company ou pour son compte. Dans le cadre de ces efforts, les tiers doivent être assidus pour prévenir et détecter la fraude et pour conserver tous les dossiers exigés par les lois applicables et les politiques de Stepan.

Presse et médias sociaux

Les tiers ne doivent pas communiquer avec la presse au nom de Stepan Company, à moins d'y être autorisés par écrit par Stepan Company. Ces restrictions comprennent, sans s'y limiter, la rédaction d'articles sur des produits ou des clients spécifiques de Stepan Company. Vous devez également aviser Stepan immédiatement si vous prenez connaissance de toute publicité négative ou défavorable concernant votre entreprise ou tout produit ou service que vous fournissez à Stepan, ou de tout événement ou toute circonstance vous concernant ou concernant votre entreprise dont on pourrait raisonnablement s'attendre à ce qu'il en résulte une publicité négative ou défavorable concernant Stepan.

Cadeaux, divertissements et pourboires

Les tiers sont tenus de respecter la politique de Stepan sur les cadeaux, les divertissements et les pourboires, et de s'y conformer. Dans de nombreuses entreprises, il est d'usage de divertir les clients et d'échanger des cadeaux. Cependant, les divertissements et les échanges de cadeaux peuvent être interprétés comme un conflit d'intérêts. Nous décourageons les divertissements qui pourraient sembler excessifs ou pourraient sembler influencer une décision commerciale. Les employés de Stepan ne

sont autorisés à accepter que des cadeaux de valeur nominale, ce qui signifie que le cadeau doit avoir une valeur de 50 USD maximum, y compris les cadeaux de valeur promotionnelle, c'est-à-dire que le cadeau est principalement de nature publicitaire ou

promotionnelle. Bien que les cadeaux soient permis sous une forme limitée en vertu de la présente politique, Stepan décourage le don et l'acceptation de cadeaux.

Pratiques en matière d'emploi et des droits de l'homme

Chez Stepan, nous croyons à l'égalité des chances et au traitement équitable de tous les employés. Nous nous engageons à respecter toutes les lois sur l'emploi applicables dans les pays où nous exerçons nos activités. Nous attendons de nos tiers qu'ils traitent leurs employés de la même manière.

Stepan se conforme à toutes les lois applicables à ses opérations partout dans le monde. Nous savons également que certains pays ne disposent pas de cadres juridiques et réglementaires adéquats, de mécanismes d'application ou sont dotés de lois contraires aux droits de l'homme reconnus à l'échelle internationale. Lorsque cela est le cas, Stepan s'efforcera toujours de faire ce qu'il faut en respectant les droits de l'homme de manière cohérente dans l'ensemble de ses activités mondiales. Nous nous attendons à ce que ces mêmes engagements soient partagés par nos partenaires tiers.

Stepan respecte les droits de l'homme internationalement reconnus, tels que définis par la Déclaration universelle des droits de l'homme et les avenants connexes, ainsi que la Déclaration de l'Organisation internationale du travail (OIT) sur les principes et droits fondamentaux au travail. Nous attendons de nos tiers qu'ils respectent ces droits de l'homme internationalement reconnus. Dans nos décisions d'attribution de contrats aux entreprises, nous continuerons d'accorder une valeur substantielle aux tiers qui respectent sans faille les droits de l'homme.

Équité de la rémunération et des avantages sociaux

Les tiers indemniseront leurs salariés conformément à toutes les lois ou réglementations applicables, y compris celles qui ont trait à l'équité des salaires, aux horaires de travail, à la rémunération des heures supplémentaires, aux avantages sociaux, aux congés et autres avantages prévus par la loi. Lorsque les normes de l'industrie locale dépassent les exigences légales applicables, les tiers sont encouragés à verser des salaires qui répondent aux normes plus élevées de l'industrie locale.

Travail des enfants

Stepan attend de ses tiers qu'ils n'utilisent pas le travail des enfants ou le travail forcé dans leurs opérations ou leurs installations. Il s'agit d'une personne âgée de moins de 15 ans (ou 14 ans lorsque la législation locale le permet) ou, si elle est plus âgée,

l'âge minimum légal local pour l'emploi ou l'âge de fin de la scolarité obligatoire. Stepan interdit l'affectation de jeunes travailleurs (c.-à-d., âgés de moins de 18 ans ou tels que définis par la législation locale) à des travaux dangereux en fonction des limites d'âge et types de travail (p. ex., travail de nuit) tel que définis par la législation locale.

Travail forcé, trafic d'êtres humains et admissibilité à l'emploi

L'emploi doit être choisi volontairement et librement. Les tiers, y compris les agences de recrutement, doivent vérifier l'admissibilité légale des employés à l'emploi. Les tiers ne doivent pas avoir recours au travail carcéral, au travail sous contrat ou en servitude, à la traite d'êtres humains ou à l'esclavage moderne. Les tiers ne doivent jamais recourir à des châtiments corporels ou d'autres formes de coercition mentale ou physique. Les

employés de tiers ne doivent pas être tenus de payer des cautions, de remettre leurs pièces d'identité ou de payer des frais de recrutement, et doivent être libres de quitter leur employeur après un préavis raisonnable. Stepan attend des agences de recrutement qui travaillent pour son compte de former leurs employés affectés au compte Stepan afin d'assurer la compréhension de ces exigences.

Discrimination

La discrimination fondée sur la race, la couleur de peau, le sexe, l'âge, l'origine nationale, la religion, l'orientation sexuelle, l'identité et l'expression sexuelles, la situation de famille, la citoyenneté, le handicap, le statut d'ancien combattant, l'état de santé (p. ex., VIH/sida, grossesse, etc.) ou tout autre facteur protégé par la loi n'est pas tolérée. Les tiers ne doivent pas faire preuve de discrimination dans leurs pratiques d'embauche et d'emploi (p. ex., rémunération/promotion), et doivent respecter toutes les lois sur l'emploi. Les décisions d'emploi doivent être basées sur le mérite, les compétences et l'expérience professionnelle.

Liberté d'association et négociation collective

Les tiers doivent respecter le droit de leurs employés du choix d'adhérer à un syndicat ou d'avoir une représentation reconnue des employés conformément à la législation locale. Les tiers sont tenus de maintenir un dialogue constructif et de négocier de bonne foi avec ces représentants. Les tiers ne doivent pas harceler, discriminer ou pénaliser de toute autre manière les employés, les représentants des employés ou les membres d'un syndicat en raison de leur intérêt, de leur appartenance ou affiliation à un syndicat ou de leur activité syndicale légitime, conformément aux normes internationales du travail.

Représailles

Les employés doivent être encouragés à signaler de bonne foi des préoccupations ou activités illégales sur le lieu de travail, sans menace de représailles, d'intimidation ou de harcèlement.

Coercition, harcèlement et discipline

Stepan attend de ses tiers qu'ils traitent leurs employés avec dignité et respect. Les tiers doivent se munir de systèmes pour prévenir, détecter et résoudre les traitements inacceptables des employés, comme le harcèlement, le recours inapproprié à la discipline, la discrimination, les punitions physiques ou mentales ou d'autres formes d'intimidation ou d'abus (p. ex., abus physiques, menace d'abus, harcèlement sexuel ou autre, abus verbal, tout type de châtiment corporel ou autres formes de coercition mentale ou physique comme mesure de discipline).

Minéraux des conflits et sources d'approvisionnement

Les tiers se conformeront à toutes les lois et réglementations américaines applicables en matière de sécurité et d'échange relatives aux minéraux des conflits (minéraux extraits dans des conditions de conflit armé et de violation des droits de l'homme). Le tiers convient de fournir à Stepan toute l'information nécessaire pour compléter sa diligence raisonnable et ses rapports en ce qui concerne les minéraux des conflits.

Approvisionnement en huile de palme, huile de palmiste et dérivés

Stepan exige que les tiers qui l'approvisionnent en huile de palme, huile de palmiste et dérivés se conforment à ses directives d'approvisionnement [responsable des matériaux à base de palme](#).

Hygiène et sécurité

Nous exigeons des tiers qu'ils fournissent un environnement de travail sûr, sécurisé et sain à tous leurs employés, visiteurs, clients et communautés. Les tiers doivent respecter toutes les lois sur la sécurité au travail et s'engager à fournir la formation et les équipements de protection individuelle appropriés à tous leurs salariés. Nos tiers devront prendre toutes les mesures raisonnables et nécessaires pour prévenir les accidents et les blessures, analyser et minimiser les risques pour l'hygiène et la sécurité, protéger leurs biens matériels, assurer la continuité des activités et susciter la confiance du public.

Hygiène et protection des salariés

Les tiers doivent protéger leurs employés contre une surexposition aux risques chimiques, biologiques et physiques sur le lieu de travail ainsi que contre les risques associés à toute infrastructure utilisée par leurs employés.

Entretien, préparation et intervention en cas d'urgence

Les tiers doivent avoir des programmes en place pour exploiter et maintenir toutes les opérations de la manière la plus sûre possible. Les fournisseurs doivent identifier et évaluer les situations d'urgence possibles sur le lieu de travail et minimiser leur impact en mettant en œuvre des plans et des procédures d'intervention d'urgence.

Manipulation sécuritaire et sécurité des processus

Les tiers doivent mettre des programmes en place pour prévenir ou atténuer les rejets catastrophiques de produits chimiques conformément aux bonnes pratiques, aux lois et aux réglementations applicables.

Informations et formation concernant les risques

Les informations concernant la sécurité doivent être disponibles pour éduquer, former et protéger les employés contre les risques. Cela comprend notamment des informations de sécurité sur les substances dangereuses utilisées : produits chimiques, pharmaceutiques, produits intermédiaires, etc.

Protection de l'environnement

Chez Stepan, la protection des personnes et de l'environnement est au cœur de tout ce que nous faisons et de chaque décision que nous prenons. Stepan s'efforce de se conformer à toutes les lois et réglementations applicables régissant la conformité environnementale dans ses activités de fabrication, de recherche, de marketing et d'administration. En tant que membre du Conseil américain de chimie (American Chemistry Council, « ACC ») et membre fondateur de Responsible Care®, nous nous efforçons d'améliorer continuellement notre performance en matière d'hygiène, de sécurité et d'environnement. Nous attendons de nos tiers qu'ils prennent des engagements similaires.

Les tiers doivent s'efforcer de se conformer à toutes les lois et réglementations applicables régissant la conformité environnementale dans leurs activités de fabrication, de marketing de distribution et d'administration. Dans le cadre de la meilleure valeur globale, Stepan accordera la préférence aux tiers qui se concentrent sur les sources durables et renouvelables afin de minimiser leur empreinte et à ceux qui travaillent en tant que partenaires innovateurs avec Stepan afin de poursuivre nos objectifs de durabilité.

Autorisations environnementales

Les fournisseurs doivent s'assurer du respect de toutes les réglementations et recommandations applicables en matière de protection de l'environnement en vigueur dans les pays où ils exercent leurs activités. Tous les permis, licences, enregistrements, etc., requis en matière d'environnement doivent être obtenus et leurs exigences en matière d'exploitation et de rapports doivent être respectées.

Déchets et émissions

Les fournisseurs doivent avoir des systèmes en place pour assurer la manipulation, le mouvement, l'entreposage, le recyclage, la gestion des déchets, les émissions atmosphériques et le rejet des

eaux usées en toute sécurité. Tous les déchets, eaux usées ou émissions doivent être mesurés, testés, contrôlés et (le cas échéant) traités avant d'être rejetés dans l'environnement. Les déchets doivent être réutilisés ou recyclés dans la mesure du possible.

Déversements et rejets

Les fournisseurs doivent avoir des systèmes en place pour prévenir et atténuer les déversements et les rejets accidentels dans l'environnement. Des procédures d'urgence et du personnel doivent être en place pour traiter tout événement accidentel présentant un risque environnemental.

Normes de qualité

Stepan ne traitera qu'avec des partenaires tiers qui produisent, conditionnent, entreposent, expédient ou autrement manipulent des produits conformément aux bonnes pratiques de fabrication, de distribution et de service professionnel qui prévalent dans leurs industries respectives.

Pratiques commerciales

Stepan attend de tous les tiers qu'ils respectent les lois et réglementations locales, régionales et internationales en matière d'exportation et d'importation, y compris les exigences en matière de rapports et de documentation. Stepan n'achètera pas de biens ou services de personnes ou d'entités qui figurent sur la liste des parties sanctionnées ou refusées (p. ex., le Bureau du contrôle financier [Office of Financial Control, OFAC], les sanctions financières de l'Union européenne [UE], les sanctions des Nations Unies [ONU], le centre des impôts du Royaume-Uni, etc.). Stepan attend de tous les tiers qu'ils se conforment à cette exigence.

Commerce et transport

Les tiers veilleront à ce que le transport des marchandises à destination de Stepan soit effectué de manière sûre, efficace et sécurisée, tout en respectant les règles, réglementations et lois applicables. Les tiers s'assureront que les entreprises qui transportent, entreposent ou manipulent des marchandises soient pleinement qualifiées, formées et possèdent tous les permis et certifications requis.

Informations et ressources supplémentaires

Stepan Company utilise un service téléphonique gratuit que les personnes peuvent utiliser pour signaler un comportement illégal ou contraire à l'éthique. Vous pouvez également faire un rapport en ligne à l'adresse <https://stepanethicshotline.tnwreports.com>. La ligne d'assistance pour les questions d'ordre éthique est gérée par The Network, un organisme tiers indépendant qui se spécialise dans le traitement des informations sensibles. Les appels ou rapports en ligne adressés à la ligne d'assistance pour les questions d'ordre éthique resteront confidentiels et les appelants peuvent rester anonymes s'ils le souhaitent. La relation de Stepan avec le tiers ne sera pas affectée par le signalement honnête d'un comportement illégal ou contraire à l'éthique effectué par un tiers.

